

ABSTRAKSI

Penelitian ini ingin mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Lestari Gold Surabaya, juga penulis merumuskan mana variabel – variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan oleh peneliti, didapatkan hasil pengujian validitas yang menyatakan bahwa alat untuk mengumpulkan data berupa kuesioner yang disusun sudah memenuhi ketentuan valid atau sah. Begitu pula dengan reliabilitas sehingga penelitian dapat dilanjutkan dengan memproses data yang sudah ada.

Hasil penelitian didapatkan :

1. Variabel *iklim organisasi dan disiplin kerja* secara parsial berpengaruh terhadap kinerja.
2. Terbukti bahwa secara serempak kedua variabel yaitu iklim organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci : Iklim organisasi, disiplin kerja dan kinerja.