

### **Abstrak**

Pada penelitian ini peneliti menggunakan metode kombinasi kuantitatif dan kualitatif karena ingin menyajikan hasil penelitian dengan angka-angka untuk melihat apakah ada perbedaan kinerja antar personil dengan analisis uji beda Paired T Test . Serta menggunakan metode kualitatif deskriptif karena peneliti bertujuan untuk menggambarkan kondisi variabel. Pentingnya masukan motivasi kepemimpinan di tempat kerja memastikan bahwa personil termotivasi serta memuaskan kepuasan kerja dan kebutuhan pribadi mereka. Dalam melaksanakan fungsi sebagai leader, Komandan Kompi harus menjadi tauladan bagi personilnya. Pemimpin yang bijaksana dalam pengambilan keputusan akan mendapat timbal balik yang baik dari personilnya. Dari penelitian ini dapat diketahui terdapat perbedaan kinerja secara signifikan dari personil terhadap kepemimpinan Komandan kompi. Hal ini dibuktikan dari hasil analisis uji beda Paired T Test dengan hasil di ketahui bahwa nilai Asymp. Signifikansi (2tailed) adalah 0,000 alpha 0,05 sehingga dapat di simpulkan bahwa ada perbedaan yang signifikan antara kinerja personil. Kemudian juga ditemukan bahwa terjadi perbedaan kinerja yang signifikan antara kinerja personil yang termotivasi dan yang tidak termotivasi. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis uji beda Paired T Test di ketahui bahwa nilai Asymp. Signifikansi (2tailed) adalah 0,000 alpha 0,05 sehingga dapat di simpulkan bahwa ada perbedaan yang signifikan antara kinerja personil yang termotivasi dan yang tidak termotivasi.

**Kata Kunci : *kepemimpinan, motivasi dan kinerja personil***

### **Abstract**

*In this study, the researcher used a combination of quantitative and qualitative methods because he wanted to present the results of the study with numbers to see if there were differences in performance between personnel with the analysis of the different Paired T Test. And using descriptive qualitative method because the researcher aims to describe the condition of the variables. The importance of leadership motivational input in the workplace ensures that personnel are motivated as well as satisfies their job satisfaction and personal needs. In carrying out his function as a leader, the Company Commander must be a role model for his personnel. Leaders who are wise in making decisions will get good feedback from their personnel. From this research, it can be seen that there are significant differences in the performance of the personnel on the leadership of the company commander. This is evidenced from the results of the analysis of the Paired T Test with the result that it is known that the Asymp value. The significance (2-tailed) is 0.000 alpha 0.05 so it can be concluded that there is a significant difference between personnel performance. Then it was also found that there was a significant difference in performance between the performance of motivated and unmotivated personnel. This is evidenced by the results of the analysis of the different Paired T Test, it is known that the Asymp value. The significance (2-tailed) is 0.000 alpha 0.05 so it can be concluded that there is a significant difference between the performance of motivated and unmotivated personnel.*

**Keywords : leadership, motivation and performance**