

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of leadership, work environment and compensation on employee performance. This study uses quantitative research using survey methods where research is carried out by taking samples from the entire population and using questionnaires as the main collection tool. The population in this study were the employees of the Saving and Loans Cooperative "Udara Jawa Timur" Magersari Sidoarjo Branch, amounting to 56 people. Considering the population is less than 100 respondents, the full sample/ total sampling is 56 respondents with three independent variables, namely leadership (X1), Work Environment (X2), Compensation (X3) and one dependent variable, namely Employee Performance (Y). Based on the calculation results of SPSS version 25 resulting in the t-test found Leadership (X1) is worth t count 2,622 > t table 2,00665, Work Environment (X2) is worth t count 2,372 > t table 2,00665, and Compensation (X3) is worth 2,118 > t table 2,00665. So that it can be said that Leadership, Work Environment, and Compensation have a partial effect on the Performance of employees of the Saving and Loans Cooperative "Udara Jawa Timur" Magersari Sidoarjo Branch. In the results of the f test, it was found that the variables of Leadership, Work Environment and Compensation had a simultaneous effect on the employee performance of the Savings and Loans Cooperative "Udara Jawa Timur" Magersari Sidoarjo Branch with a test value of 12.186 > f table 2,78 with significance level of 0,000 < 0,50. This research is expected to add insight and knowledge about Leadership, Work Environment and Compensation that must be given to employees in order to create good employee performance to achieve the goals of the company and the organization as well as the employees themselves.

Keyword : Leadership, Work Environment, compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey dimana penelitian dilakukan dengan mengambil sampel dari seluruh populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan yang pokok. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Udara Jawa Timur” Cabang Magersari Sidoarjo yang berjumlah 56 orang. Mengingat populasi kurang dari 100 responden maka digunakan sampel penuh/ total sampling sebanyak 56 orang responden dengan tiga variabel independen yaitu Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompensasi (X3) dan satu variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil perhitungan SPSS versi 25 menghasilkan Uji t ditemukan Kepemimpinan (X1) bernilai t hitung 2,622 > t tabel 2,00665 , Lingkungan kerja (X2) bernilai t hitung 2,372 > t tabel 2,00665 , dan Kompensasi (X3) bernilai 2,118 > t tabel 2,00665. Sehingga dapat dikatakan Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Udara Jawa Timur” Cabang Magersari Sidoarjo. Pada hasil uji f ditemukan secara bersama – sama variabel Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam “Udara Jawa Timur” Cabang Magersari Sidoarjo dengan nilai uji f hitung 12,186 > f tabel 2,78 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 < 0,50. Pada penelitian ini diharapkan menambah wawasan dan pengetahuan mengenai Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi yang harus diberikan kepada karyawan agar tercipta Kinerja Karyawan yang baik untuk mencapai tujuan dari perusahaan maupun organisasi juga karyawan itu sendiri.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan*