

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan upah terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Hi-Tech Ink Indonesia” yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan upah terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif deskriptif dengan populasi seluruh karyawan bagian produksi dan sampel penelitian ini berjumlah 40 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah studi literatur, wawancara dan kuisisioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi, uji t, uji f dan uji r dengan bantuan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja sebesar 0,159. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja 0,651, Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja sebesar 0,490 dan upah berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja sebesar 0,307, serta gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan upah berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja sebesar 3,703.

Kata Kunci :Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Upah, Kepuasan Kerja

ABSTRAC

This study entitled “The influence of leadership style, work environment, organizational culture and wages on job satisfaction of employees at PT. Hi-Tech Ink Indonesia” which aims to determine the partial or simultaneous influence of leadership style, work environment, organizational culture and wages on job satisfaction. This study uses a descriptive quantitative research type with a population of all employees in the production department and the sample of this study amounted to 40 respondents. The data collection method used is literature study, interviews and questionnaires and analyzed using regression analysis, t test, f test and r test with the help of SPSS 26 application. The results of this study indicate that leadership style has a partial effect on job satisfaction of 0.159. The work environment has a partial effect on job satisfaction 0.651, organizational culture has a partial effect on job satisfaction of 0.490 and wages have a partial effect on job satisfaction of 0.307, and leadership style, work environment, organizational culture and wages have a simultaneous effect on job satisfaction of 3.703 .

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Organizational Culture, Wages, Job Satisfaction