

## ABSTRAK

PT. PLN (Persero) memiliki banyak unit yang tersebar di seluruh Indonesia, salah satu unit PT. PLN (Persero) adalah PT. PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali serta Unit Pelaksana Transmisi Surabaya atau PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya. PT. PLN (Persero) UIT JBTB Surabaya berperan sebagai salah satu unit pelaksana pemeliharaan transmisi dengan wilayah kerja UPT Surabaya, yang mencakup wilayah Surabaya dan Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Lingkungan Kerja, Visi dan Misi Organisasi, Cara Kerja Kepemimpinan, Pelatihan dan Pengembangan Diri terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UPT Surabaya (Studi kasus pada PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya).

Populasi penelitian ini adalah para pegawai PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya yang berjumlah 30 pegawai. Adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 orang pegawai atau dengan kata lain seluruhnya digunakan sebagai sampel. Teknik analisis data digunakan oleh peneliti adalah analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji T, dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; (2) Visi dan misi organisasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; (3) Cara kerja kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; (4) Pelatihan dan pengembangan diri berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; serta (5) Lingkungan kerja, visi dan misi organisasi, cara kerja kepemimpinan, serta pelatihan dan pengembangan diri berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Visi, Misi, Kepemimpinan, Pelatihan, Pengembangan, Kinerja.

## ABSTRACT

*PT. PLN (Persero) has many units spread throughout Indonesia, one of the units of PT. PLN (Persero) is PT. PLN (Persero) East Java and Bali Transmission Main Unit and Surabaya Transmission Implementing Unit or PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya. PT. PLN (Persero) UIT JBTB Surabaya plays a role as one of the transmission maintenance units within the UPT Surabaya working area, covering the Surabaya and Sidoarjo areas. This study aims to examine the influence of the Work Environment, Organizational Vision and Mission, Leadership Work, Training and Self-Development on Employee Performance of PT. PLN (Persero) UPT Surabaya (Case study at PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya.*

*The population of this research is the employees of PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya, totaling 30 employees. The sample used in this study amounted to 30 employees or in other words, all of them were used as samples. The data analysis technique used by researchers is descriptive analysis, multiple linear regression analysis, T test, and F test.*

*The results of this study indicate that: (1) The work environment has a positive and partially significant effect on the performance of the employees of PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; (2) The vision and mission of the organization has no partial effect on the performance of the employees of PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; (3) How the work of leadership has a positive and significant partially significant effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; (4) Training and self-development have a positive and significant effect partially on the performance of employees of PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya; and (5) work environment, organizational vision and mission, leadership work methods, training and self-development have a positive and significant effect simultaneously on the performance of employees of PT. PLN (Persero) UIT JBTB UPT Surabaya.*

**Keywords:** *Work Environment, Vision, Mission, Leadership, Training, Development, Performance.*