

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Javaco Surabaya. 2) Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Javaco Surabaya. 3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Javaco Surabaya. 4) Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Javaco Surabaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menyebar kuesioner, dengan jumlah sampel 33 karyawan CV. Javaco Surabaya. Sedangkan untuk teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian di dapatkan bahwa: 1) Hasil uji t (parsial) diketahui sebesar 2,953 dengan nilai signifikansi sebesar 0,006. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari significant alpha 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). 2) Hasil uji t (parsial) diketahui sebesar 2,418 dengan nilai signifikansi sebesar 0,022. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari significant alpha 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). 3) Hasil uji t (parsial) diketahui sebesar 3,381 dengan nilai signifikansi sebesar 0,002. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari significant alpha 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kepuasan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). 4) Hasil uji F (simultan) diketahui sebesar nilai F hitung sebesar 20,507 dengan probabilitas sebesar 0,000. Hasil pengujian tersebut menunjukkan probabilitas < level of significance (alpha =5% atau 0,05). Hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kepuasan Kerja (X3) secara simultan atau bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine: 1) The effect of work motivation on employee performance at CV. Javaco Surabaya. 2) Knowing the effect of work discipline on employee performance at CV. Javaco Surabaya. 3) The effect of job satisfaction on employee performance at CV. Javaco Surabaya. 4) The influence of work motivation, work discipline and job satisfaction on employee performance at CV. Javaco Surabaya. The research method used in this research is quantitative. The data collection technique in this research is by distributing questionnaires, with a sample size of 33 employees of CV. Javaco Surabaya. Meanwhile, the analysis technique used in this study is multiple regression analysis.

Based on the research results, it is found that: 1) The t test result (partial) is known to be 2.953 with a significance value of 0.006. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant influence on Motivation (X1) on Employee Performance (Y). 2) The t test result (partial) is known to be 2.418 with a significance value of 0.022. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant effect of Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y). 3) The t test result (partial) is known to be 3.381 with a significance value of 0.002. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant effect of Job Satisfaction (X3) on Employee Performance (Y). 4) The results of the F test (simultaneous) are known to be the calculated F value of 20.507 with a probability of 0.000. The test results show the probability <level of significance (alpha = 5% or 0.05). This means that there is a significant influence on Motivation (X1), Work Discipline (X2), and Job Satisfaction (X3) simultaneously or together on Employee Performance (Y).

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance.