

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel kepemimpinan terhadap motivasi serta loyalitas karyawan pada PT. Mitra Citra Mandiri Offset di Sidoarjo. 70 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT. Mitra Citra Mandiri Offset di Sidoarjo. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah uji t dan teknik analisis koefisien jalur (*path analisis*). Sehingga Hasil analisis menyimpulkan bahwa : (1) Kepemimpinan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap motivasi. (2) Kepemimpinan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas karyawan. (3) Motivasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, motivasi, dan loyalitas karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the direct and indirect influence of leadership variables on motivation and employee loyalty at PT. Mitra Citra Mandiri Offset in Sidoarjo. 70 respondents were taken using saturated sampling techniques. The sample in this study are employees who work at PT. Mitra Citra Mandiri Offset in Sidoarjo. Then analyzed the data obtained in the form of quantitative data. The test equipment used is the t test and path coefficient analysis technique (path analysis). So the results of the analysis concluded that: (1) Leadership has a significant influence on motivation. (2) Leadership has a significant influence on employee loyalty. (3) Motivation has a significant influence on employee loyalty.

Keywords: Leadership, motivation, and employee loyalty.

