

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan sesuatu yang sangat penting bagi suatu perusahaan, karena hal ini sangat berhubungan dengan kinerja perusahaan. Penelitian ini berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Logindo Samudramakmur Tbk." Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling sensus/ *total sampling* dengan populasi sebanyak 50 karyawan PT. Logindo Samudramakmur Tbk sehingga sampel penelitian ini sebanyak 50 karyawan PT. Logindo Samudramakmur Tbk. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Logindo Samudramakmur Tbk. Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda dan menggunakan *SPSS for Windows* diketahui hasil Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas hasilnya data penelitian berdistribusi normal, Uji Asumsi Klasik menunjukkan data penelitian terbebas/ lulus Uji Asumsi Klasik. Persamaan penelitian yaitu $Y = -0,502 + 0,196 X_1 + 0,319 X_2 + 0,560 X_3$. Nilai Koefisien Determinasi sebesar 84,8% sedangkan 15,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Kesimpulan penelitian ini yaitu: 1. Budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan mempunyai pengaruh simultan yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Logindo Samudramakmur Tbk. 2. Budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara mempunyai pengaruh simultan yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Logindo Samudramakmur Tbk. 3. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Logindo Samudramakmur Tbk.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Employee performance is something that is very important for a company, because it is closely related to company performance. This study entitled "The Influence of Organizational Culture, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Logindo Samudramakmur Tbk." This type of research is quantitative research and sampling using census/total sampling technique with a population of 50 employees of PT. Logindo Samudramakmur Tbk so that the sample of this research is 50 employees of PT. Logindo Samudramakmur Tbk. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of organizational culture, work motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Logindo Samudramakmur Tbk. The method used in this study is Multiple Regression Analysis and using SPSS for Windows, it is known that the Validity Test results are valid, the Reliability Test results are reliable, the Normality Test results are normally distributed research data, the Classic Assumption Test shows the research data is free/passed the Classic Assumption Test. The research equation is $Y = -0.502 + 0.196 X_1 + 0.319 X_2 + 0.560 X_3$. The coefficient of determination value is 84. 8% while 15. 2% is influenced by other variables. The conclusions of this study are: 1. Organizational culture, work motivation and job satisfaction simultaneously have a significant simultaneous effect on employee performance at PT. Logindo Samudramakmur Tbk. 2. Organizational culture, work motivation and job satisfaction have a significant simultaneous effect on employee performance at PT. Logindo Samudramakmur Tbk. 3. Job satisfaction variable has a dominant influence on employee performance at PT. Logindo Samudramakmur Tbk.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance