

ABSTRAK

Penelitian mengenai prestasi kerja karyawan cukup banyak dilakukan, maka penelitian ini membahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel yang digunakan adalah kompensasi yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja, dan juga disiplin kerja yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur. Sampel penelitian ini berjumlah 48 orang. Teknik sampling yang di gunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Instrumen kuesioner digunakan sebagai pengumpul data. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator, dan konsep variabel tersebut menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen.

Analisis dengan analisis jalur digunakan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara variable kompensasi terhadap disiplin kerja dan kinerja

Dari hasil tersebut di ketahui bahwa variabel kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja, dan variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja, sedangkan untuk pengaruh tidak langsung antara variabel kompensasi terhadap disiplin kerja dan kinerja adalah 0,823, setelah di lakukan uji sobel di dapatkan nilai t hitung sebesar 1.896 lebih besar dari t table dengan tingkat signifikansi 0.05 sebesar 1.677, maka dapat disimpulkan bahwa koefisien mediasi signifikan yang berarti terdapat pengaruh mediasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin kerja, Kinerja

ABSTRACT

Research on employee work performance quite a lot done, then this study discusses the influence of compensation to work discipline and employee performance. This study aims to re-examine the factors that affect employee performance. The variables used are hypothesized compensation affecting work discipline and performance, as well as work discipline hypothesized affect the performance.

This research uses path analysis method. The sample of this study amounted to 48 people. Sampling technique used in this research is saturated sampling. Questionnaire instruments are used as data collectors. Testing the validity and reliability of the indicators, and the concept of these variables indicate the value of validity and reliability that qualifies as an instrument.

Analysis with path analysis is used to find out the direct and indirect influence between the compensation variable on work discipline and performance.

From the results, it is known that the compensation variable has an effect on the work discipline and performance, and the work discipline variable has an effect on the performance, while the indirect influence between the compensation variable on work discipline and performance is 0.823, after doing the sobel test in get t value equal to 1.896 larger than t table with a significance level of 0.05 of 1.677, it can be concluded that the significant mediation coefficient which means there is influence of mediation.

Keywords: Compensation, Work discipline, Performance