

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV. Erwan Bilal Barokah Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan di CV. Erwan Bilal Barokah dan menggunakan sampel jenuh dimana seluruh karyawan digunakan sebagai sampel penelitian yakni sebanyak 32 karyawan. Metode pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuisisioner kepada semua sampel penelitian. Alat uji dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan perhitungan menggunakan IBM SPSS Statistic 22. Dari hasil pengujian secara simultan menunjukkan jika variabel Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 9,313 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Sedangkan secara parsial menunjukkan jika variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,196 dan nilai signifikan sebesar 0,242. Untuk variabel Kompensasi berpengaruh signifikan dalam arah negatif dengan nilai t_{hitung} sebesar -2,394 dan nilai signifikan sebesar 0,024. Sedangkan untuk variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,451 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Adapun hasil dari perhitungan Koefisien Determinasi yang memiliki pengaruh sebesar 44,6% dan variabel Lingkungan Kerja menjadi variabel dominan sebab memperoleh nilai koefisien beta terbesar yakni 0,776.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, compensation and work environment on employee performance at CV. Erwan Bilal Barokah Sidoarjo. The population in this study were all employees at CV. Erwan Bilal Barokah and using a saturated sample where all employees are used as the research sample, namely as many as 32 employees. Data collection method by distributing questionnaires to all research samples. The test equipment in this study uses multiple linear regression analysis with calculations using IBM SPSS Statistic 22. The results of simultaneous tests show that the variables of Leadership Style, Compensation and Work Environment have an effect on Employee Performance. This can be seen from the Fcount of 9.313 and a significant value. of 0.000. While partially shows that the Leadership Style variable has no significant effect on the Employee Performance variable with a tcount of 1.196 and a significant value of 0.242. Compensation variable has a significant effect in the negative direction with a t-value of -2.394 and a significant value of 0.024. Meanwhile, the work environment variable has a significant effect on employee performance with a tcount of 4.451 and a significant value of 0.000. The results of the calculation of the Coefficient of Determination which has an influence of 44.6% and the Work Environment variable becomes the dominant variable because it obtains the largest beta coefficient value of 0.776.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Work Environment, Employee Performance