

## ABSTRAK

Peranan sistem akuntansi penggajian dirancang untuk menangani transaksi gaji karyawan beserta pembayarannya. Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan merupakan lembaga pemerintahan yang membutuhkan tenaga tambahan untuk menjalankan tugas sesuai dengan fungsi di pemerintahan, sehingga dibutuhkan pengelolaan sistem akuntansi penggajian yang baik. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, dokumentasi dan observasi. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kualitatif. Hasil penelitian yang diperoleh antara lain sistem penggajian pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan sangat sederhana, pembayaran gaji dilakukan sebulan sekali pada karyawan Non PNS (Pegawai Negeri Sipil) dan Buruh Harian Lepas. Gaji dasar ditentukan dalam rapat kecil yang dihadiri oleh semua Kepala Dinas dan mengacu pada Keputusan Bupati Sidoarjo. Setelah disetujui oleh Kepala Dinas dan mengacu pada Keputusan Bupati Sidoarjo, maka nominal tersebut dibagi dengan jumlah karyawan dan pengurus sesuai dengan jabatan masing-masing. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini antara lain sistem penggajian yang digunakan oleh manajemen Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Sidoarjo masih menggunakan cara yang sangat sederhana. Sistem penggajian antara pegawai Non PNS (Pegawai Negeri Sipil) dan pegawai Buruh Harian Lepas menggunakan sistem yang sama. Peranan sistem penggajian pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan sangat membantu tugas dari Bagian Keuangan, Bagian Akuntansi dan Bagian Kepegawaian dalam menyalurkan gaji setiap bulannya kepada semua pegawai.

Kata Kunci: Efektivitas Kinerja, Peranan Sistem Penggajian, Pegawai Non PNS dan Pegawai Buruh Harian Lepas.

## ABSTRACT

*The role of payroll accounting system is designed to handle employee salary transactions along with their payments. The Office of Environment and Hygiene is a government agency that requires additional personnel to perform tasks in accordance with the functions in government, so it takes the management of a good payroll accounting system. Methods of data collection using interviews, documentation and observation. While the data analysis method used is descriptive qualitative analysis method. The results of research obtained among others the payroll system on the Office of Environment and Hygiene is very simple, salary payments made once a month on employees of Non Civil Servants (PNS) and Buruh Harian Lepas. The basic salary is determined in a small meeting attended by all Heads of Service and refers to the Decision of Sidoarjo Regent. Once approved by the Head of Service and referring to the Decision of Sidoarjo Regent, then the nominal is divided by the number of employees and administrators in accordance with their respective positions. The conclusions that can be drawn from this research include the payroll system used by the management of the Environment and Sanitation Office of Sidoarjo Regency still use a very simple way. Payroll system between Non-Civil Servants (Civil Servants) and employees of Luruh Lepas use the same system. The role of the payroll system at the Office of Environment and Hygiene is very helpful for the tasks of the Finance Section, Accounting Section and Personnel Department in distributing monthly salaries to all employees.*

*Keywords: Performance Effectiveness, Role of Payroll System, Non-Civil Servant and Daily Employee.*