

ABSTRAK

Ufo Elektronika merupakan perusahaan di bidang perdagangan ritel yang menjual barang elektronika dan furniture perlengkapan rumah tangga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 71 karyawan Ufo Elektronika Surabaya dengan jumlah sampel 42 orang menggunakan perhitungan sampel rumus slovin. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan teknik yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Hasil analisis regresi linier berganda diketahui bahwa pada pengujian F mempunyai nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($131,920 > 2,85$). Sehingga diperoleh kesimpulan bahwa secara bersama sama memiliki pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Ufo Elektronika Surabaya. Pada pengujian T untuk variabel gaya kepemimpinan diketahui nilai t_{hitung} sebesar -2,205, motivasi kerja sebesar 5,025 dan kepuasan kerja sebesar 4,201. Ini berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan untuk variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Ufo Elektronika Surabaya. Nilai koefisien beta tertinggi adalah motivasi kerja sebesar 0,870 yang berarti mempunyai pengaruh paling dominan dibandingkan variabel lainnya terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,912 menunjukkan bahwa besar sumbangan dari variabel gaya kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 91,2% berarti kinerja karyawan dipengaruhi oleh ketiga variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ufo Electronics is a company in the retail trade that sells electronic goods and household furniture. This study aims to determine whether leadership style, work motivation, and job satisfaction affect employee performance. The population in this study were 71 employees of Ufo Electronics Surabaya with a sample of 42 people using the Slovin formula sample calculation. Data collection techniques using questionnaires and the technique used is multiple linear regression analysis by first being tested with validity and reliability tests. The results of multiple linear regression analysis showed that the F test had a calculated F value > F table (131,920 > 2.85). So it can be concluded that together have a significant influence between leadership style, work motivation, and job satisfaction on employee performance at Ufo Electronics Surabaya. In the T test for the leadership style variable, it is known that the t value is -2.205, work motivation is 5.025 and job satisfaction is 4.201. This means that the leadership style variable partially has a negative and significant effect on employee performance, while the work motivation and job satisfaction variables partially have a positive and significant effect on employee performance at Ufo Electronics Surabaya. The highest beta coefficient value is work motivation of 0.870 which means it has the most dominant influence compared to other variables on employee performance. The coefficient of determination (R²) of 0.912 indicates that the large contribution of the leadership style variable (X1), work motivation (X2) and job satisfaction (X3) to employee performance (Y) of 91.2% means that employee performance is influenced by the three independent variables. namely leadership style, work motivation, and job satisfaction

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance