

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan variabel Disiplin, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Unilever Indonesia Surabaya. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 60 karyawan PT Unilever Indonesia Surabaya, menggunakan sampling jenuh sebagai teknik pengambilan sampel maka diperoleh sampel sebanyak 60 responden. Analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda, Uji t dan Uji F dengan bantuan program statistic pengolah data SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Unilever Indonesia Surabaya dengan besaran pengaruh sebesar 0.265 atau 26.5%. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Unilever Indonesia Surabaya dengan besaran pengaruh sebesar 0.455 atau 45.5%. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Unilever Indonesia Surabaya dengan besaran pengaruh sebesar 0.298 atau 29.8%. Disiplin, Kompensasi dan Kompetensi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Unilever Indonesia Surabaya

**Kata Kunci : disiplin, Kompensasi, Kompetensi, Semangat Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the partial and simultaneous effect of Discipline, Compensation and Competence variables on Employee Job Spirit at PT Unilever Indonesia Surabaya. This study uses quantitative research with a population of 60 employees of PT Unilever Indonesia Surabaya, using saturated sampling as a sampling technique so that a sample of 60 respondents is obtained. Data analysis used Multiple Linear Regression, t-test and F-test with the help of SPSS statistical data processing program.*

*The results showed that discipline had a significant effect on employee job spirit at PT Unilever Indonesia Surabaya with a magnitude of 0.265 or 26.5%. Compensation has a significant effect on employee job spirit at PT Unilever Indonesia Surabaya with a magnitude of 0.455 or 45.5%. Competence has a significant effect on employee job spirit at PT Unilever Indonesia Surabaya with a magnitude of 0.298 or 29.8%. Discipline, Compensation and Competence together have a significant effect on employee job spirit at PT Unilever Indonesia Surabaya*

**Keywords: discipline, compensation, competence, employee job spirit**