

ABSTRAK

Peran Karyawan di CV. Global Makmur Surabaya sangatlah penting karena sebagai pelaksana kegiatan produksi dan saling berkaitan dengan kegiatan ekonomi di perusahaan tersebut. Mengingat perusahaan di bidang industry kertas sangat memprioritaskan kualitas produk dan kepuasan pelanggan. Namun di tengah peningkatan produktivitas sumber daya manusia yang dilakukan CV. Global Makmur Surabaya, seperti pemberian motivasi, kepemimpinan diri, *technical skill*, dan pengembangan dalam hal sumber daya manusia sangat lah memiliki dampak positif ataupun negatif terhadap karyawan CV. Global Makmur Surabaya.

Dengan adanya hal tersebut, tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Diri, *Technical Skill*, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Global Makmur Surabaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan memberikan kuesioner kepada sampel di dalam lingkup penelitian sehingga mampu menggali lebih dalam tentang Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Diri, *Technical Skill*, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Global Makmur Surabaya. Sebagai objek dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Global Makmur Surabaya yang mendapatkan perubahan dari adanya pemberian motivasi, kepemimpinan diri, *technical skill*, dan pengembangan dalam hal sumber daya manusia. Dari hasil penelitian tersebut diketahui bahwa dengan adanya pemberian motivasi, kepemimpinan diri, *technical skill*, dan pengembangan dalam hal sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan di CV. Global Makmur Surabaya baik secara parsial atau secara bersama - sama.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan Diri, *Technical Skill*, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Employee Role at CV. Global Makmur Surabaya is very important because as the executor of production activities and interrelated with economic activities in the company. Considering the company in the paper industry highly prioritizes product quality and customer satisfaction. But in the midst of increasing the productivity of human resources in the CV. Global Makmur Surabaya, such as motivation, self-leadership, technical skills, and development in terms of human resources has a positive or negative impact on CV employees. Global Makmur Surabaya.

With this in place, the purpose of this study is to test and analyze the Influence of Motivation, Self-Leadership, Technical Skills, and Human Resource Development on Cv Employee Productivity. Global Makmur Surabaya.

This study uses quantitative method where data collection is done by giving questionnaires to samples in the scope of research so as to dig deeper into the Influence of Motivation, Self Leadership, Technical Skills, and Human Resource Development on Employee Productivity CV. Global Makmur Surabaya. As an object in this study is the employee CV. Global Makmur Surabaya which gets a change from the provision of motivation, self-leadership, technical skills, and development in terms of human resources. From the results of the study, it is known that the provision of motivation, self-leadership, technical skills, and development in terms of human resources has a significant influence on employee productivity in CV. Global Makmur Surabaya either partially or equally.

Keywords : Motivation, Self Leadership, Technical Skill, Human Resource Development, Employee Productivity.