

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor kunci menuju sukses, oleh karena sumber daya manusia adalah penggerak utama dalam operasionalisasi perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah mengungkapkan pengaruh antara gaya kepemimpinan, kepemimpinan diri dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. FIFGROUP cabang Rungkut . Hipotesa yang telah dirumuskan dalam penelitian ini adalah: pengaruh antara gaya kepemimpinan, kepemimpinan diri dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. FIFGROUP cabang Rungkut secara individu. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Data yang telah dikumpulkan diuji dengan menggunakan dengan program SPSS versi 16. Model pengujian yang digunakan meliputi : uji regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji R<sup>2</sup>. Hasil uji yang telah dilakukan dengan metode regresi diperoleh persamaan regresi :  $Y = 19,8982 + 0,208 x_1 + 0,376 x_2 - 0,015 x_3 + e$ , dari model persamaan menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, kepemimpinan diri berpengaruh *positive* terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi tidak berpengaruh *positive* terhadap kinerja karyawan pada PT. FIFGROUP cabang Rungkut. Hasil dari uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar  $0,000 < F$  tabel  $0,05$ , artinya semua variabel independen (gaya kepemimpinan, kepemimpinan diri dan motivasi kerja) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. FIFGROUP cabang Rungkut.

***Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan Diri, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.***