

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel Disiplin kerja Dan Komitmen Terhadap Kepuasan kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di SDN Gayungan 1 Surabaya, dengan melalui penyebaran data berupa kuisioner, sampel yang diambil adalah 30 terdiri dari guru dan staff karyawan Di SDN Gayungan 1 Surabaya yang diambil menggunakan teknik sampel dengan samplin jenuh atau sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan tehnik analisis jalur path (*path analysis*) dengan menghitung arah koefisien regresi sehingga memperoleh hasil :

Hasil analisis menyimpulkan bahwa arah koefisien antara Disiplin kerja terhadap motivasi sebesar 0,685 nilai arah koefisien antara disiplin kerja terhadap motivasi lebih dari 0,5, Sedangkan arah koefisien untuk untuk komitmen terhadap motivasi sebesar 0,651 nilai arah koefisien antara komitmen terhadap motivasi lebih dari 0,5 berarti ada pengaruh antara Disiplin kerja dan komitmen Terhadap Motivasi Di SDN Gayungan 1 Surabaya, arah koefisien antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 0,515 nilai koefisien antara disiplin kerja terhadap kepuasan lebih dari 0,5 sedangkan untuk komitmen terhadap kepuasan sebesar 0,531 nilai arah koefisien antara komitmen terhadap kepuasan lebih dari 0,5 berarti ada pengaruh antara Disiplin kerja dan komitmen Terhadap kepuasan kerja Di SDN Gayungan 1 Surabaya, arah koefisien antara motivasi terhadap kepuasan kerja sebesar 0,825 nilai koefisien antara motivasi terhadap kepuasan lebih dari 0,5 berarti ada pengaruh antara motivasi terhadap kepuasan kerja, nilai koefisien pengaruh langsung variabel disiplin kerja sebesar 0.515, sedangkan nilai koefisien tidak langsung sebesar 0.565. sedngkan untuk variabel komitmen koefisien pengaruh langsung sebesar 0,531 dan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,537 Nilai koefisien pengaruh tidak langsung lebih besar daripada koefisien pengaruh langsung, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi adalah variabel mediasi, uji koefisien determinasi R^2 menunjukkan 75% kontribusi yang dihasilkan variabel disiplin kerja, komitmen dan motivasi terhadap kepuasan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen, Motivasi Dan Kepuasan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of direct and indirect variables of work discipline and commitment to job satisfaction and motivation as an intervening variable at SDN Gayungan 1 Surabaya, by distributing data in the form of questionnaires, the sample taken was 30 consisting of teachers and Staff staff at SDN Gayungan 1 Surabaya were taken using sample techniques with saturated sampels or censuses. Then an analysis of the data obtained in the form of quantitative data with path path analysis techniques (path analysis) by calculating the direction of the regression coefficient so as to obtain the results:

The analysis concluded that the direction of the coefficient between work discipline and motivation was 0.685 the direction value of the coefficient between work discipline and motivation was more than 0.5, while the direction of the coefficient for commitment to motivation was 0.651 there is influence between work discipline and commitment to motivation at SDN Gayungan 1 Surabaya, the direction of the coefficient between work discipline and job satisfaction is 0.515 coefficient between work discipline and satisfaction is more than 0.5 while for commitment to satisfaction is 0.531 the direction value of the coefficient between commitment to satisfaction of more than 0.5 means that there is an influence between work discipline and commitment to job satisfaction at SDN Gayungan 1 Surabaya, the direction of the coefficient between motivation on job satisfaction is 0.825 coefficient between motivation and satisfaction of more than 0.5 means there is an influence between motivation on satisfaction work, the value of the direct influence coefficient of the working discipline variable is 0.515, while the indirect coefficient value is 0.565. for the commitment variable the direct influence coefficient is 0.531 and koefisien indirect effect is 0.537 The indirect coefficient of influence is greater than the direct influence coefficient, so it can be concluded that the motivation variable is the mediating variable, the test of the coefficient of determination R² shows 75% of the contribution produced by the variables of work discipline , commitment and motivation to satisfaction.

Keywords: Work Discipline, Commitment, Motivation and Satisfaction