

## **ABSTRAK**

PT Bank Cental Asia, Tbk. memiliki budaya organisasi yang menjadi karakteristik yaitu nuansa kekeluargaan yang terbuka dan rasa kebersamaan yang tinggi. Hal ini tentunya yang akan dijadikan acuan untuk setiap sumber daya manusia di dalamnya berlomba-lomba memberikan pelayanan terbaik demi kepuasan nasabah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Peningkatan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bank Central Asia (Tbk) KCU Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan populasi dan sampel berjumlah 35 responden, menggunakan analisis data regresi linear berganda dengan uji hipotesis menggunakan Uji t dan uji F. Hasil analisis data menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Central Asia (Tbk) KCU Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 37.5%. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Central Asia (Tbk) KCU Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 40.2%. Peningkatan Jenjang Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Central Asia (Tbk) KCU Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0 32.7%. Budaya Organisas, Jenjang Karir dan Motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Central Asia (Tbk) KCU Sidoarjo, dengan besaran pengaruh sebesar 67.0%.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, Jenjang Karir, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*PT Bank Central Asia, Tbk. has a characteristic organizational culture, namely an open family feel and a high sense of togetherness. This of course will be used as a reference for every human resource in it competing to provide the best service for customer satisfaction. This study aims to determine the effect of partially or simultaneously organizational culture, work motivation, and career advancement on employee performance at PT Bank Central Asia (Tbk) Sidoarjo Branch. This study uses a quantitative research type with a population and sample of 35 respondents, using multiple linear regression data analysis with hypothesis testing using t test and F test. The results of data analysis show that organizational culture has a significant effect on employee performance at PT Bank Central Asia (Tbk). Sidoarjo Branch with an influence of 37.5%. Motivation has a significant effect on employee performance at PT. Bank Central Asia (Tbk) Sidoarjo Branch with an influence of 40.2%. The increase in career path has a significant effect on employee performance at PT Bank Central Asia (Tbk) Sidoarjo Branch with a magnitude of 0 32.7%. Organizational Culture, Career Path and Motivasi simultaneously have a significant effect on Employee Performance at PT. Bank Central Asia (Tbk) Sidoarjo Branch, with an influence of 67.0%.*

**Keywords: Organizational Culture, Motivation, Career Path Employee Performance**