

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja yang berdampak pada Kinerja karyawan di PT. Lion Superindo Cabang Mastrip Surabaya. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Lion Superindo Cabang Mastrip Surabaya yang berjumlah 60 karyawan. Dengan hasil penelitian sebagai berikut : Berdasarkan dalam Tabel 4.16 pada output Uji T tabel "Coefficients" dapat diketahui bahwa nilai Signifikansi dan nilai Beta dari variabel Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja yaitu sebagai berikut :Nilai Signifikansi Beban Kerja (X_1) = 0,016 lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan variabel Beban Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja (Z) dan nilai Beta Beban Kerja (X_1) = 0,461 yang artinya apabila Beban Kerja mengalami penambahan satuan maka akan meningkatkan Semangat Kerja sebesar 46,1 % . Nilai Signifikansi Lingkungan Kerja (X_2) = 0,128 lebih besar dari 0,05 maka dapat disimpulkan variabel Lingkungan Kerja maka dapat disimpulkan variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Semangat Kerja (Z) dan nilai Beta Lingkungan Kerja (X_2) = 0,288 yang artinya apabila Beta Lingkungan Kerja mengalami penambahan satuan maka akan meningkatkan Semangat Kerja sebesar 28,8 % . Besarnya nilai R Square yang terdapat pada tabel "*Model Summary*" substruktur 1 adalah sebesar 0,528, hal ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh Beban Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Semangat Kerja adalah sebesar 52,8% sementara sisanya 47,2% merupakan kontribusi dari variabel- variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian. Sementara itu, untuk nilai e_1 dapat dicari dengan rumus $e_1 = \sqrt{1-0,528} = 0,472$.

Kata kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat kerja, dan Kinerja Karyawan