

## ABSTRAK

Priyantini, Yuni, 2021. Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas PU Bina Marga dan Sumber Daya Air Kabupaten Sidoarjo. Program Studi Manajemen STIE Mahardhika Surabaya.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja baik secara parsial maupun secara simultan, serta untuk mengetahui manakah diantara variabel lingkungan kerja, kompensasi, dan kepemimpinan yang pengaruhnya paling signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Dinas PU Bina Marga dan Sumber Daya Air Kabupaten Sidoarjo.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan sampel sebanyak 100 orang. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS versi for windows*.

Hasil penelitian yang diperoleh berdasarkan uji validitas menunjukkan bahwa semua pertanyaan yang ada dikatakan valid. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji  $t$  menggunakan software SPSS bahwa  $t_{hitung}$  variabel lingkungan kerja dan kepemimpinan kurang dari  $t_{tabel}$ . Artinya bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja dan kepemimpinan secara parsial terhadap kepuasan kerja. Sedangkan hasil uji  $t$  menggunakan software SPSS bahwa  $t_{hitung}$  variabel kompensasi lebih dari  $t_{tabel}$ . Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci lingkungan kerja, kompensasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

Priyantini, Yuni, 2021. The influence of work environment, compensation, and leadership on employee job satisfaction at the Dinas PU Bina Marga Kabupaten Sidoarjo. Management Study Program STIE Mahardhika Surabaya.

This study aims to determine the effect of work environment, compensation, and leadership on job satisfaction both partially and simultaneously, and to find out which of the work environment, compensation, and leadership variables have the most significant influence on job satisfaction of employees of the Dinas PU Bina Marga Kabupaten Sidoarjo.

This research was conducted using quantitative methods. The data collection technique used was a questionnaire with a sample of 100 people. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression using the SPSS version for windows program.

The research results obtained based on the validity test showed that all the questions were said to be valid. This is shown from the results of the t test using SPSS software that the tcount of work environment and leadership variables is less than t table. This means that there is no significant influence between work environment variables and leadership partially on job satisfaction. While the results of the t test using SPSS software that the compensation variable t count is more than t table. This means that there is a significant influence between the compensation variables partially on job satisfaction.

Keywords: work environment, compensation, leadership and job satisfaction