

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini diadakan di Pemerintahan Kabupaten Sidoarjo. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 193 responden yang bekerja di Pemerintahan Kabupaten Sidoarjo yang terdiri dari 23 kantor kedinasan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*, kemudian data diproses menggunakan analisa regresi berganda. Hasil dari penelitian ini, nilai signifikansi pada variabel kepuasan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah 0.000 lebih kecil $\alpha = 0.05$ yang artinya H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian terhadap model regresi berganda nilai R^2 untuk variabel kepuasan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai adalah 0.888, yang artinya ketiga variabel berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 88.8 % sedangkan 11.2 % lainnya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Kepuasan, Kerja, Disiplin, Kepemimpinan, Kinerja.