

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sapta Bona Artha Sidoarjo. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode survey kepada karyawan CV. Sapta Bona Artha Sidoarjo, dan dianalisis menggunakan analisis regresi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 70 responden. Sedangkan teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Non probability Sampling dengan teknik penelitian sampel sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 21.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Kompensasi sebesar 0,014, variabel Motivasi sebesar 0,004 dan variabel Disiplin Kerja sebesar 0,006. Hasil Uji t yang menunjukkan pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, menunjukkan nilai t Hitung dari variabel Kompensasi sebesar 2,519, variabel Motivasi sebesar 2,982 dan variabel Disiplin Kerja sebesar 2,823 dimana nilai t Hitung dari ketiga variabel bebas lebih besar dari nilai t Tabel sebesar 1.99547 yang artinya bahwa secara parsial ketiga variabel bebas mempengaruhi Kinerja Karyawan. Sedangkan hasil dari Uji F pada penelitian ini menunjukkan nilai F Hitung sebesar 10,672 dimana nilai ini lebih besar dari nilai F Tabel sebesar 3,13, artinya bahwa secara simultan ketiga variabel bebas berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of compensation, motivation and work discipline on employee performance CV. Sapta Bona Artha Sidoarjo. The study was conducted using survey methods to employees of CV. Sapta Bona Artha Sidoarjo, and analyzed using regression analysis. The population and sample in this study were 70 respondents. While the sample technique used in this study uses Non-probability Sampling with saturated sample sampling research techniques, namely the technique of determining the sample when all members of the population are used as samples. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with SPSS 21.0 software. After testing the proposed hypothesis, the Compensation variable regression coefficient value of 0.014, the Motivation variable is 0.004 and the Work Discipline variable is 0.006. T test results that show partial effect on Employee Performance, show the value of t Calculate from the Compensation variable of 2,519, Motivation variable of 2,982 and Work Discipline variable of 2,823 where the t value of the three independent variables is greater than the value of t Table of 1.99547 which means that partially the three independent variables affect Employee Performance. While the results of the F Test in this study show the calculated F value of 10.672 where this value is greater than the F value of the Table of 3.13, meaning that simultaneously the three independent variables affect employee performance.

Keywords: *Compensation, Motivation, Work Discipline, Employee Performance*