

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja serta pengembangan karier terhadap kinerja karyawan di PT Cakra Sukses Abadi Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik non-probability sampling dengan sampel Jenuh dengan menggunakan seluruh karyawan yang terdiri dari 42 orang karyawan di PT Cakra Sukses Abadi. Teknik data yang digunakan adalah teknik analisis metode deskriptif dan teknik analisis statistik. Metode pengumpulan data melalui wawancara, daftar pertanyaan, dan observasi. Alasan peneliti melakukan penelitian ini dikarenakan adanya fenomena bahwa adanya masalah pencapaian kinerja karyawan yang tidak dapat mencapai target, dan adanya masalah kepemimpinan, masalah lingkungan kerja yang kurang baik dan tidak adanya kejelasan promosi jabatan. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan nilai signifikansi $\alpha = 5\%$ (0,05). Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak kepemimpinan lingkungan kerja serta pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Cakra Sukses Abadi Sidoarjo. Dari Hasil koefisien determinan diperoleh nilai *R Adjusted Square* (R^2) sebesar 0,747. Hal ini berarti 74.7% variabel Kinerja dipengaruhi oleh variabel Kepemimpinan Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier. Sedangkan sisanya sebesar 25.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pemimpin, Lingkungan, Kerja, Pengembangan, Karier, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of leadership, work environment and career development on employee performance at PT CAKRA SUKSES ABADI SIDOARJO. The population in this study amounted to 42 employees. The sample in this research using non-probability sampling technique with the kind of saturated sample using all employees consist of 42 employees PT Cakra Sukses Abadi Sidoarjo. Data technique used is descriptive method analysis technique and statistical analysis technique. Methods of data collection through interviews, questionnaires, and observation. The reason researchers do this research due to the phenomenon that the problems of achievement of employee performance that can't reach the target and leadership problem, poor work environment and promotional employee issues. Hypothesis testing in this study using multiple linear regression analysis with significance value $\alpha = 5\%$ (0.05). The result of the research shows that simultaneously leadership, work environment and career development have positive and significant effect to the performance of employees in PT Cakra Sukses Abadi Sidoarjo. The results obtained from the determinant coefficient value of Adjusted R Square (R^2) of 0.747. This translates that 74.7% of the performance variables are influenced by Leadership, Work Environment and Career Development variables. While the remaining 25.3 % is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership, Work, Environment, Career, Development, Performance