

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Masalah SDM sedang dipertimbangkan dan menjadi dasar bagi kelangsungan hidup lembaga pendidikan di zaman globalisasi. Sarana prasarana dan sumber pendanaan pendukung yang berlebihan, kegiatan lembaga tidak dapat diselesaikan dengan baik tanpa dukungan SDM handal. ini menunjukkan bahwa SDM adalah kunci terpenting. Oleh karena itu semua kebutuhan harus diperhatikan.

Menilai keberhasilan pengembangan sumber daya manusia organisasi. Persyaratan organisasi mengakuisisi pengembangan dan memelihara SDM yang berkualitas menjadi semakin penting sejalan era lingkungan yang dapat berubah-ubah.

SDM sebagai kekuatan pendorong organisasi sangat di lihat dari perilaku mereka yang terlibat (peserta) atau aktor. Mengembangkan wewenang dan tanggung jawab yang seharusnya dipenuhi oleh guru dan staf, dengan menggunakan standar atau tolok ukur yang Ditetapkan dan diterima oleh bawahan dan supervisor. Fakultas dan staf dapat bekerja sama dengan supervisornya untuk menetapkan tujuan fungsi dan standar kinerja ingin dicapai serta mengevaluasi hasil aktual akhirnya tercapai periode tertentu.

Dengan memiliki sumberdaya manusia yang berkualitas akan membuat lembaga Pendidikan menjadi lebih siap dalam menghadapi dampak dari globalisasi yang kian pesat.

Perubahan dalam kehidupan organisasi dapat memperkuat atau melemahkan perubahan dalam organisasi ini mempengaruhi SDM Siapa yang

berperan untuk meningkatkan cara kerja organisasi (Alford, 1998: 63). SDM berperan faktor penentu keberhasilan rencana pembangunan sistem jaminan sosial oleh guru dan pegawai di lingkungan lembaga Pendidikan Al-mu'awanah minggir larangan Candi Sidoarjo. guru dan pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah minggir larangan Candi Sidoarjo.

Guru dan Pegawai bila berusaha untuk mencapai prestasi yang ditunjuk atau diminta oleh organisasi ketika mereka bahagia dan puas dengan staf mereka karena setiap guru dan staf yang bahagia akan tampil dengan kapasitas penuh karena kepuasan tidak diukur dengan pengakuan manajerial atau kemajuan karir tetapi juga dapat dalam bentuk barang atau bukan barang (balas jasa), termasuk berupa balas jasa (gaji) yang mereka terima sebagai hasil pekerjaannya, upah Sementara yang dianggap adil itu relatif dan subjektif, beberapa peneliti manajemen SDM berpendapat bahwa penentu tingginya gaji adalah kemampuan memenuhi kebutuhan. Berwibawa dan membangkitkan semangat dan antusiasme terhadap pekerjaan, adil, dan tidak statis.

Menurut data yang terkumpul ini adalah 40 orang. Hasil survei pendahuluan menunjukkan bahwa lebih dari 70% guru dan pegawai bekerja tidak memuaskan.

Pengungkapan ini mencakup layanan yang diberikan yang dianggap tidak memuaskan oleh manajemen dan masyarakat. Diakui bahwa relatif rendahnya produktivitas berkontribusi terhadap masih relatif tingginya tingkat kegagalan guru dan pegawai dalam memberikan pelayanan di lingkungan pendidikan Al'Muawanah.

Kondisi ini mendorong mahasiswa untuk melakukan penelitian untuk mencari penjelasan yang mendasari faktor-faktor apa yang sebenarnya menyebabkan kinerja yang relatif buruk. Dalam penelitian ini, subjek penelitian

dibahas lebih detail dari pengaruh Gaji Menuju lingkungan kerja produktivitas kerja guru dan pegawai di lingkungan Lembaga pendidikan al-mu'awanah Minggir Larangan Candi Sidoarjo.

1.2. Rumusan Masalah

Yang jelas dari penjelasan di atas masalah penelitian tidak efektif, sehingga ada perbedaan mendasar antara tujuan dan kinerja organisasi ketika menetapkan tugas sebagai masalah : apakah faktor Gaji, Lingkungan kerja dan budaya organisasi mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja guru dan pegawai di lingkungan Lembaga pendidikan al-mu'awanah Minggir Larangan Candi Sidoarjo.

Pada prinsipnya rumusan masalah dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Apakah variabel Gaji, Lingkungan dalam kerja dan budaya organisasi bersama produktivitas kerja guru dan pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah minggir larangan Candi Sidoarjo ?
2. Apakah variabel Gaji, Lingkungan kerja dan budaya organisasi vmemiliki pengaruh Sebagian menentang peningkatan produktivitas kerja guru dan pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah minggir larangan Candi Sidoarjo?
3. Manakah antara Variabel yang memiliki dampak terbesar pada peningkatan produktivitas tenaga kerja guru dan pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah Minggir Larangan Candi Sidoarjo?

1.3. Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisa apakah variabel Gaji, Lingkungan Budaya kerja dan organisasi memiliki pengaruh bersama produktivitas kerja guru dan

pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah minggir larangan Candi Sidoarjo.

2. Untuk menganalisa apakah variabel Gaji, Budaya kerja dan organisasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap peningkatan produktivitas kerja guru dan pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah minggir larangan Candi Sidoarjo.
3. Untuk menganalisa manakah antara Variabel yang memiliki dampak terbesar pada produktivitas kerja guru dan pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah minggir larangan Candi Sidoarjo

1.4. Manfaat Penelitian

Studi ini harus bermanfaat sebagai berikut :

1. Manfaat teoritis

- a. Untuk kemajuan ilmu pengetahuan, pilihan topik pembahasan faktor upah, kondisi kerja dan budaya organisasi yang terkait dengan peningkatan produktivitas guru dan staf Secara teoritis, ini memberikan diagram yang lebih konkret digunakan sebagai dasar untuk menentukan implikasi kebijakan.
- b. Diharapkan dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya di lingkup masyarakat, terutama yang terkait pengupahan, lingkungan kerja dan budaya organisasi.
- c. Hasil Kajian ini menjadi penting bagi peneliti selanjutnya untuk menawarkan ide lebih banyak tentang upah, lingkungan kerja dan budaya organisasi untuk meningkatkan produktivitas pekerja. untuk

menawarkan ide lebih banyak tentang upah, lingkungan kerja dan budaya organisasi untuk meningkatkan produktivitas pekerja.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi pendidikan Al-mu'awanah Minggir larangan Candi Sidoarjo Hasil dari kajian ini diharapkan dapat memberikan ide dan saran yang dapat dijadikan bahan renungan khususnya yang berkaitan dengan Gaji, Lingkungan Kerja dan Menuju budaya organisasi peningkatan produktivitas guru dan pegawai di lingkungan pendidikan Al-mu'awanah Minggir Larangan Candi Sidoarjo.
- b. Bagi Lembaga MAHARDHIKA Surabaya. Hasil kajian ini dapat diberikan wawasan dan dijadikan sebagai gudang ilmu yang dapat dijadikan sebagai informasi meningkatkan kualitas SDM, sekaligus memperluas khazanah referensi bagi institusi pendidikan khususnya.