

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bahwa ada stimulus sederhana yang dapat dikembangkan untuk memotivasi karyawan agar bersemangat dalam bekerja, yakni tentang pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan tanggung jawab terhadap motivasi kerja karyawan CV Anugrah Jaya Surabaya. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh (sensus) terhadap seluruh karyawan yang berjumlah 30 orang. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan software SPSS 16.0. berdasarkan penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda yaitu  $Y = -1,779 - 0,529X_1 + 0,269X_2 + 0,827X_3 + 0,430X_4 + e$ . Adapun hasil uji t variabel kompensasi bernilai t hitung =  $-2,142 > t$  tabel =  $-2,048$ , variabel lingkungan kerja bernilai t hitung =  $2,229 > t$  tabel =  $2,048$ , variabel kepuasan kerja memperoleh nilai t hitung =  $10,570 > t$  tabel =  $2,048$  dan variabel tanggung jawab memperoleh t hitung =  $2,441 > t$  tabel =  $2,048$ , yang artinya variabel kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan tanggung jawab mempengaruhi motivasi kerja secara parsial. Sedangkan hasil uji F memperoleh F hitung sebesar  $38,259 > F$  tabel =  $2,76$  dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , yang berarti bahwa variabel kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan tanggung jawab berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan.

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Tanggung Jawab, Motivasi Kerja.**