

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Trans Retail Indonesia (Transmart Sidoarjo). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Trans Retail Indonesia (Transmart Sidoarjo) dengan jumlah sebesar 77 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel lingkungan kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan pengujian hipotesis uji goodness of fit dengan uji parsial (uji T) dan uji pengaruh simultan atau bersama-sama (uji F). Hasil pengujian uji *goodness of fit* dengan uji pengaruh parsial atau uji T menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , variabel kepemimpinan mempunyai tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , dan variabel budaya organisasi mempunyai tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat disimpulkan secara parsial bahwa variabel lingkungan kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan hasil uji F atau simultan (bersama-sama) menunjukkan bahwa variabel bebas lingkungan kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu  $0,000 < 0,05$ .

Saran yang disampaikan peneliti ialah lingkungan kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi di PT Transmart Sidoarjo sebaiknya ditingkatkan terus menerus dengan cara lebih kondusif mengatur suasana kerja yang baik, pemimpin yang lebih komunikatif dengan seluruh tim karyawan, serta lebih inovatif melakukan cara-cara perkembangan sesuai kemajuan teknologi agar terciptanya kepuasan kerja karyawan yang baik sehingga memunculkan peningkatan-peningkatan dalam visi misi perusahaan.

Kata kunci : Lingkungan, Kerja, Kepemimpinan, Budaya, Organisasi  
Kepuasan Kerja.

## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the influence of the work environment, leadership and organizational culture on job satisfaction of employees of PT Trans Retail Indonesia (Transmart Sidoarjo). The sample used in this study were employees of PT Trans Retail Indonesia (Transmart Sidoarjo) with a total of 77 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis which aims to calculate the magnitude of the regression coefficient in order to show the magnitude of the influence of the work environment, leadership and organizational culture variables on employee job satisfaction. While testing the goodness of fit hypothesis test with a partial test (T test) and simultaneous or joint effect test (F test). The results of the goodness of fit test with the partial effect test or T test show that the work environment variable has a significance level of  $0.000 < 0.05$ , the leadership variable has a significance level of  $0.000 < 0.05$ , and the organizational culture variable has a significance level of  $0.000 < 0.05$ . . Based on these calculations, it can be partially concluded that the variables of work environment, leadership and organizational culture have a significant positive influence on employee job satisfaction. And the results of the F test or simultaneous (together) show that the independent variables of work environment, leadership and organizational culture have a significant positive effect on employee job satisfaction, namely  $0.000 < 0.05$ .*

*Suggestions submitted by researchers are that the work environment, leadership and organizational culture at PT Transmart Sidoarjo should be improved continuously by being more conducive to managing a good work atmosphere, leaders who are more communicative with the entire team of employees, as well as more innovative ways of developing according to technological advances. in order to create good employee job satisfaction so as to bring up improvements in the company's vision and mission.*

*Keywords: Work Environment, Leadership, Organizational Culture and Job Satisfaction.*