

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada *Oldtown White Coffee* Surabaya. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode Sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini merupakan karyawan *Oldtown white Coffee* Surabaya dengan Jumlah 30 orang. Data yang digunakan data primer. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Sederhana dengan aplikasi SPSS 21 dan Uji Analisis Jalur (*Path Analysis*) melalui *platform online*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja karyawan, dan hasil lainnya menunjukkan bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja sebagai variabel intervening, namun hasil lain menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Untuk hasil mediasi antara variabel bebas terhadap variabel terikat mendapatkan hasil bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak berhasil dimediasi atau diintervensi oleh kepuasan kerja sehingga tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja berhasil memediasi atau mengintervensi kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

Abstract

This study aims to determine the effect of leadership style, work environment and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable of Oldtown White Coffee Surabaya. The sampling method used is the saturated sampling method. The sample in this study were employees of Oldtown White Coffee Surabaya with a total of 30 people. The data used are primary data. The data analysis method used in this research is Simple Linear Regression with the SPSS 21 application and Path Analysis Test through an online platform. The results of this study indicate that the independent variables of leadership style, work environment and compensation have a significant influence on the dependent variable of employee performance, and other results show that the independent variables of leadership style and work environment do not have a significant effect on job satisfaction as an intervening variable, but other results shows that compensation has a significant effect on job satisfaction. For the results of mediation between the independent variables and the dependent variable, it was found that the independent variables of leadership style and work environment were not successfully mediated or intervened by job satisfaction so that it did not have a significant effect on employee performance, while job satisfaction managed to mediate or intervene in compensation on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction.