

Abstrak

Penelitian ini membahas pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja karyawan pada CV. Dahlia di Sidoarjo. Dalam membuktikan apakah variabel lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, penelitian ini menggunakan data primer, sedangkan metode penelitiannya melibatkan dua variabel yaitu variabel independen (kinerja karyawan) dan variabel dependen (lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Dahlia sejumlah 40 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling. Analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. Dapat diketahui hasil dari analisa uji t dengan diperoleh Lingkungan Kerja (X_1) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 3,793 dan t_{tabel} sebesar 2,021 yang berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan probabilitas $0,001 < 0,05$. Dengan demikian H_1 diterima dan H_0 ditolak, diperoleh juga Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2,419 dan t_{tabel} sebesar 2,021 yang berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan probabilitas $0,01 < 0,05$. Dengan demikian H_2 diterima dan H_0 ditolak, sedangkan untuk uji F hasil F_{hitung} bernilai sebesar 25,004 dan F_{tabel} 3,25 yang berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan probabilitas $0,000 < 0,05$. Dengan demikian H_3 di terima dan H_0 ditolak, hal ini menunjukkan bahwa variabel independen yaitu Lingkungan Kerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif, nilai Kesimpulan dari penelitian ini lingkungan kerja dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, pengembangan sumber daya manusia dan kinerja karyawan