

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Kondisi Kerja dan Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo dan pengaruh Kepemimpinan dan kondisi kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 60 responden, dengan menggunakan rumus slovin maka diperoleh sampel sebanyak 52 responden. Menggunakan analisis data path analysis dengan bantuan software pengolah data SPSS versi 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.546 atau 54.6%. Kondisi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.314 atau 31.4%. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.294 atau 29.4%. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.363 atau 36.3%. Kondisi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo dengan besaran pengaruh sebesar 0.328 atau 32.8%. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo, hasil penelitian menunjukkan bahwa perhitungan secara langsung dengan tidak menggunakan variabel *intervening* Kepuasan Kerja hasilnya lebih baik dari pada menggunakan variabel *intervening* Kepuasan Kerja Kondisi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo, hasil penelitian menunjukkan bahwa perhitungan secara langsung dengan tidak menggunakan variabel *intervening* Kepuasan Kerja hasilnya lebih baik dari pada menggunakan variabel *intervening* Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research aims to know and analyze the Influence of Leadership, Working Conditions and Satisfaction on Performance Karywan PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo and the influence of Leadership and working conditions on employee performance through intervening variable job satisfaction. This research use quantitative research type with population counted 60 responden, by using slovin formula hence obtained sample as much 52 responder. Using data path analysis analysis with the help of data processing software SPSS version 16.0. The results showed that leadership has a significant effect on Job Satisfaction Employees PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo with the magnitude of influence of 0.546 or 54.6%. Working Conditions has a significant effect on Employee Satisfaction PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo with magnitude of influence of 0.314 or 31.4%. Job satisfaction has a significant effect on Employee Performance PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo with a magnitude of influence of 0.294 or 29.4%. Leadership significant effect on Employee Performance PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo with magnitude of influence of 0.363 or 36.3%. Working Conditions have a significant effect on Employee Performance PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo with a magnitude of influence of 0.328 or 32.8%. Leadership significant effect on employee performance through job satisfaction PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo, the results showed that the calculation directly by not using intervening variable Job Satisfaction result better than using intervening variables Job Satisfaction Working conditions significantly affect employee performance through job satisfaction PT. Santani Agro Mandiri Sidoarjo, the results showed that the calculation directly by not using intervening variable Job Satisfaction result better than using intervening variable Job Satisfaction.*

**Keywords: Leadership, Working Conditions, Job Satisfaction and Employee Performance**