

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Primkopal Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Ramelan Surabaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada Primkopal Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Ramelan Surabaya yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa kesehatan.

Pengambilan sampel dengan menggunakan metode teknik *random sampling*, penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini diambil berdasarkan rumus Slovin sehingga diperoleh 100 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 22, dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas dengan *alpha cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, uji F dan Uji t untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil pengujian secara uji simultan (uji F) mengindikasikan adanya pengaruh secara signifikan antara variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi (R_{square}) yang menunjukkan sumbangan atau kontribusi yang besar. Sedangkan pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Primkopal Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Ramelan Surabaya; 2) Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Primkopal Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Ramelan Surabaya; dan 3) Disiplin kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Primkopal Rumah Sakit Angkatan Laut Dr. Ramelan Surabaya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan.