

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi pemimpin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Lion Air Surabaya. Adapun penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif . populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada divisi niaga PT. Lion Air Surabaya yang berjumlah 32 orang. Sampel dipilih dengan menggunakan metode sensus..data dikumpulkan dengan cara memberikan kuesioner berbentuk skala likert sedangkan alat analisis deskriptif dan regresi loinear berganda. Pengelolaan data dilakukan dengan bantuan SPSS versi 26 . Hasil penelitian memperlihatkan (1) gaya kepemimpinan , motivasi pemimpin , dan lingkungan kerja secara simultan signifikan terhadap kinerja karyawan, namun gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ,dapat dilihat dari $t_{hitung} < t_{tabel}$ $0.603 < 2,04$ dengan nilai signifikan $0,551 > 0.05$, motivasi pemimpin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ,dapat dilihat dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ $2,969 < 2,04$ dengan nilai signifikan $0,006 < 0.05$, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ,dapat dilihat dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4,918 < 2,04$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0.05$. (2) Hasil penelitian memperlihatkan 89.2% dari kinerja karyawan PT Lion Air Surabaya dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi pemimpin dan Lingkungan kerja sisanya 10,8% merupakan pengaruh variabel-variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi pemimpin, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study to determine the effect of leadership style, leader motivation and work environment on employee performance of commerce division PT. Lion Mentari Airliness at Surabaya. The types of research used quantitative research methods. The population in this study is all employees of commerce division PT. Lion Mentari Airliness at Surabaya which amounted to 32 people. Sampel were chosen using the census method. The data collected tools are questionnaires in form of Likert scale while the analytical tools of description and multiple Linear Regression . Data processing is helped of SPSS version 26 program. The analysis results show (1) leadership style, leader motivation, and work environment simultaneously have significant effect on employee performance ,but leadership style partially has no significant on employee performance, it can be seen from the $t_{count} > t_{table}$ $0.603 < 2,04$ with significance value of $0,551 > 0.05$, leader motivation partially has significant on employee performance, it can be seen from the $t_{count} > t_{table}$ $4,918 < 2,04$ with significance value of $0,006 > 0.05$, and work environment partially has significant on employee performance, it can be seen from the $t_{count} > t_{table}$ $4,918 < 2,04$ with significance value of $0,000 > 0.05$. (2) The research result show 89,2% of employee performance PT. Lion Mentari Airliness at Surabaya is influences by leadership style, leader motivation and work environment. The remaining 10.2% is the influence of other variabels that are not examined

Keyword : leadership style, leader motivation , work environment and employee performance.