

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh antara pengalaman kerja, lingkungan kerja dan karakteristik individu dengan Kinerja karyawan CV. Binar Madesta secara parsial. (2) untuk menguji pengaruh antara pengalaman kerja, lingkungan kerja, karakteristik individu dengan kinerja karyawan CV. Binar Madesta secara berganda.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah correlational kuantitatif, populasi adalah karyawan CV. Binar Madesta yang berjumlah 110 orang. Ukuran sampel penelitian sebesar 62 karyawan dihitung menggunakan teknik purposive sampling dan pengambilan sampel menggunakan aksidental sampling. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket. Angket sebelum digunakan terlebih dahulu di uji cobakan dengan mengambil sampel sebanyak 20 responden. Rumus korelasi product moment digunakan untuk menguji validitas dari 16 item pertanyaan angket semuanya valid. Rumus alpha digunakan untuk menguji reliabilitas angket untuk semua variabel hasil pengujian menunjukkan bahwa semua variabel dinyatakan lulus uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, Uji t, uji F dan Koefisien determinasi.

Pengalaman kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Binar Madesta. Dengan demikian dapat disebutkan bahwa pengalaman kerja yang telah dimiliki oleh karyawan terbukti mampu meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Binar Madesta. Dengan demikian Lingkungan kerja yang di indikatorkan dengan kenyamanan dan kebersihan lingkungan kerja, terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karakteristik seseorang dalam bekerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Binar Madesta. Secara simultan atau berganda menunjukkan adanya partisipasi pengalaman kerja, lingkungan kerja

dan karakteristik karyawan bagi kinerja karyawan, sehingga perubahan – perubahan yang terjadi dipengaruhi oleh masing – masing variabel independen mampu mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu,
Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is (1) to examine the influence between work experience, work environment and individual characteristics with employee performance CV. Binar Madesta partially. (2) to examine the influence between work experience, work environment, individual characteristics and employee performance CV. Binar Madesta in multiple ways.

The research method used in this study is correlational quantitative, the population is the employee of CV. Binar Madesta, which numbered 110 people. The research sample size of 62 employees was calculated using purposive sampling techniques and sampling using accidental sampling. Variable data collection techniques using a questionnaire method. The questionnaire before being used was tested by taking a sample of 20 respondents. The product moment correlation formula was used to test the validity of the 16 questionnaire questions that were all valid. The alpha formula is used to test the reliability of the questionnaire for all the test results showing that all variables passed the reliability test. Data analysis techniques used multiple regression analysis, t test, F test and the coefficient of determination.

Work experience has an influence on employee performance CV. Binar Madesta. Thus it can be mentioned that work experience that has been owned by employees is proven to be able to improve employee performance. The work environment has an influence on employee performance CV. Binar Madesta. Thus the work environment which is indicated by the comfort and cleanliness of the work environment, is proven to affect employee performance. Characteristics of a person at work has an influence on employee performance CV. Binar Madesta. Simultaneously or multiply shows the participation of work experience, work environment and employee characteristics for employee

performance, so that changes that occur are influenced by each independent variable capable of influencing employee performance.

Keywords: Work Experience, Work Environment, Individual Characteristics,
The performance