

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar perusahaan khususnya dibidang logistik mengetahui bahwa ada pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan baik secara simultan dan parsial di perusahaan PT Delta Raya Logistik Sidoarjo, penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif, dengan cara menguji hipotesis menggunakan perhitungan statistik lalu diambil kesimpulan dan digeneralisasikan, metoda pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan rumus *slovin* yang ditentukan kepada jumlah populasi dalam objek penelitian, dalam penelitian ini populasi yang ada sebesar 22 orang dan dihasilkan perhitungan sampel dengan toleransi 5% sebesar 21 orang karyawan yang dijadikan sampel. analisa dalam penelitian ini menggunakan program SPSS 25.0. setelah dilakukan analisa atas uji hipotesis pengaruh X_1 terhadap Y diperoleh hasil uji $t_{hitung} 3.812 > t_{tabel} 1,720$ dan taraf signifikan $0.000 < 0,05$ maka terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial pada variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengaruh X_2 terhadap Y dihasilkan $t_{hitung} 0,734 < t_{tabel} 1,720$ dengan taraf signifikan $0,100 > 0,05$ maka terdapat pengaruh positif tidak signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja karyawan. selanjutnya Pada tabel $F_{hitung} 11,653 > F_{tabel} 3,52$ dan nilai Sig $0,032 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan dan motivasi terhadap variabel independent yaitu kinerja karyawan di PT Delta Raya Logistik Sidoarjo. Dan variable yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan ternyata adalah variabel kepemimpinan, ditemukan juga nilai *Adjusted R Square* yaitu sebesar 0.536 atau sebesar 53,6%. Artinya pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 53,6%, sisanya sebesar 46,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Keywords : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

This study is intended so that companies, especially in the logistics sector, know that there is an influence of leadership and motivation on employee performance both simultaneously and partially at PT Delta Raya Logistik Sidoarjo, this study uses a quantitative approach, by testing hypotheses using statistical calculations and then drawing conclusions and generalizing, The sampling method in this study is to use the Slovin formula which is determined by the number of population in the research object, in this study the existing population was 22 people and the resulting sample calculation with a tolerance of 5% was 21 employees who were used as samples. analysis in this study using the SPSS 25.0 program. After analyzing the hypothesis test of the effect of X_1 on Y , the results of the $t_{\text{-test}}$ were $3.812 > t_{\text{table}} 1.720$ and the significant level was $0.000 < 0.05$, so there was a positive and partially significant effect on the leadership variable on employee performance. While the effect of X_2 on Y resulted in $t_{\text{-test}} 0.734 < t_{\text{table}} 1.720$ with a significant level of $0.100 > 0.05$, then there is a positive and insignificant effect between the motivational variables on employee performance. then in table $F_{\text{-test}} 11.653 > F_{\text{table}} 3.52$ and Sig value $0.032 < 0.05$, it can be concluded that there is a simultaneous influence between leadership and motivation variables on the independent variable, namely employee performance at PT Delta Raya Logistik Sidoarjo. And the variable that has the most influence on employee performance is the leadership variable, it is also found that the Adjusted R Square value is 0.536 or 53.6%. This means that the influence of leadership and motivation on employee performance is 53.6%, the remaining 46.4% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords : *leadership, motivation, employee performance*

ABSTRAK