

## ABSTRAKS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Indoceria Plastic & Printing Sidoarjo, (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Indoceria Plastic & Printing Sidoarjo, (3) Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Indoceria Plastic & Printing Sidoarjo, (4) Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Indoceria Plastic & Printing Sidoarjo. Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Indoceria Plastic & Printing Sidoarjo, yaitu sebanyak 85 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dan analisis korelasi. Diketahui bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan besarnya pengaruh Motivasi kerja ( $X_1$ ) sebesar 0,185 terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,606 dengan tingkat signifikansi 0,011 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  untuk penelitian ini sebesar 1,989. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan besarnya pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,213 terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,199 dengan tingkat signifikansi 0,002 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  untuk penelitian ini sebesar 1,989. Stres Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan pada hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan besarnya pengaruh Stres Kerja ( $X_3$ ) sebesar 0,164 terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1,563 dengan tingkat signifikansi 0,122 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  untuk penelitian ini sebesar 1,989.

Kata Kunci: **Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.**