

ABSTRAK

Penelitian ini dimasukkan agar perusahaan mengetahui bagaimana peranan variabel bebas terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan). Yakni tentang analisa pengaruh motivasi, stress kerja dan lingkungan terhadap kinerja karyawan PT.Elang Jagad Sidoarjo. Penelitian yang menitikberatkan pada hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT.Elang Jagad Sidoarjo. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode non probability sampling.

Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis linear berganda dengan software SPSS 25.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel motivasi sebesar 0,323 Stress kerja 0,300 Dan lingkungan Kerja 0,290 Dan nilai Uji Fhitung sebesar $9,14 > F_{tabel} 2,79$ yang artinya variabel motivasi, strees kerja dan lingkungan secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja,Stress Kerja,Lingkungan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

This study includes the company to know how the role of the independent variable on the dependent variable (employee performance), which is about the analysis of the influence of motivation, work stress and the environment on the performance of employees of PT. Jagad Eagle. Research that focuses on hypotheses with statistical analysis tools and produces generalizable conclusions. The sample in this study were employees of PT. Eagle Jagad Sidoarjo. The sample of respondents in this study used a non-probability sampling method.

The test tool used is multiple linear analysis techniques with SPSS 25.0 software. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value of the motivation variable was 0.323. Work stress 0.300 and work environment 0.290 and the value of Fcount 9.14> Ftable 2.79. which means that the variables of motivation, work stress and environment simultaneously affect employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Stress, Work Environment and Performance