

## ABSTRAK

Perkembangan bisnis pada saat ini berjalan begitu cepat. Salah satu bidang yang cukup pesat perkembangannya adalah bidang ekspor impor perikanan yang merupakan bidang bisnis dari PT. Alam Jaya Surabaya. Pada penelitian ini peneliti berkesempatan melaksanakan penelitian pada PT. Alam Jaya Surabaya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Jaya Surabaya. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Alam Jaya Surabaya. Pengambilan data menggunakan *purposive sampling* yang didistribusikan kepada 43 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan data pustaka. Metode yang digunakan adalah regresi linear berganda, dengan bantuan software SPSS 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan seperti yang ditunjukkan oleh tingkat signifikansi  $F < \alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ) dan nilai R square sebesar 0,663. Artinya kontribusi motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja adalah 66,3%. Sedangkan sisanya 33,7% , dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Secara parsial, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,006, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,000, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,038.

**Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.**

## **ABSTRACT**

*Business development at this time is running so fast. One area that is quite rapid development is the field of fisheries export import which is the business field of PT. Alam Jaya Surabaya. In this research, researchers have the opportunity to conduct research on PT. Alam Jaya Surabaya. The purpose of this research is to explain the effect of work motivation, work discipline and work environment on employee performance of PT. Alam Jaya Surabaya. This type of research is quantitative. The population in this research is employees of PT. Alam Jaya Surabaya. The data were collected using purposive sampling which was distributed to 43 respondents. Data collection techniques in this study are questionnaires and library data. The method used is multiple linear regression, with the help of SPSS software. The results of this study indicate that the work motivation, work discipline and work environment affect simultaneously and significantly to employee performance as indicated by the level of significance  $F < \alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ) and R square of 0,663. This means that the contribution of work motivation, work discipline, and work environment is 66,3%. While the remaining 33,7% explained by other variables outside this study. Partially, work motivation have significant effect to employee performance equal to 0,006, work discipline have significant effect to employee performance equal to 0,000, and work environment have significant effect to employee performance equal to 0,038.*

**Keywords : work motivation, work discipline, work environment, employee performance.**