

## ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang peran motivasi dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bumimas Tirtawana. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatory. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Bumimas Tirtawana yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sensus*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan pendekatan *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan, dan Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja melalui motivasi karyawan.

**Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the role of motivation in mediating the effect of compensation on employee performance at PT. Bumimas Tirtawana. This research is an explanatory research. The population in this study were employees at PT. Bumimas Tirtawana, totaling 40 people. Sampling technique using a census. The sample in this study amounted to 40 people. The method of analysis of this study uses a Structural Equation Modeling (SEM) approach based on Partial Least Squares (PLS). The results of this study indicate that compensation has no significant effect on employee performance, compensation has a significant effect on employee motivation, and compensation has a significant effect on performance through employee motivation.*

**Keywords: Compensation, Motivation, Performance**