

ABSTRAK

Dalam era modern ini, pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia pada intinya diarahkan untuk meningkatkan kualitas manusia yang profesionalitas dan produktivitas. Hasil berbagai studi menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia merupakan faktor penentu produktivitas, baik secara makro maupun mikro.

Penelitian ini berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Yang Berdampak Kepada Kinerja Karyawan PT. FIF Group Di Sidoarjo “ dengan mengambil sampel secara random sebanyak 30 responden. Diperoleh persamaan untuk sub struktur 1 yaitu $Z = 0,847 X + 0,54 \epsilon_1$ dan sub struktur 2 yaitu $Y = 0,515 X + 0,421 Z + 0,453 \epsilon_2$. Diperoleh kesimpulan Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan PT. FIF Group di Sidoarjo. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. FIF Group di Sidoarjo. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. FIF Group di Sidoarjo melalui motivasi. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. FIF Group di Sidoarjo.

Kata Kunci ; Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan