

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja, kemampuan sumber daya manusia dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura 1 Juanda (persero). penelitian ini dilakukan pada seluruh karyawan dengan populasi sebanyak 55 responden. metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan penyebaran angket (kuisioner). teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisiensi determinasi dan uji hipotesis yang digunakan adalah Uji t dan uji F. berdasarkan hasil uji hipotesis Uji T bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil uji t yang memiliki Thitung sebesar 3,753 lebih besar daripada Ttabel dengan nilai 2,00758 atau $3,753 > 2,00758$ lebih kecil daripada nilai probabilitasnya ($0,001 < 0,05$). Kemampuan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil uji t yang memiliki nilai Thitung sebesar 2,263 lebih besar daripada Ttabel dengan nilai 2,00758 atau $2,263 > 2,00758$ dan Nilai signifikan lebih kecil daripada nilai probabilitas ($0,028 < 0,05$). berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil uji t yang memiliki Thitung sebesar 3,566 lebih besar daripada Ttabel dengan nilai 2,00758 atau $3,566 > 2,00758$ dan nilai signifikan lebih kecil daripada nilai probabilitas ($0,001 < 0,05$). lingkungan kerja, kemampuan sumber daya manusia, dan stres kerja mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan hal ini dapat ditunjukkan dari hasil uji F yang memiliki nilai Fhitung sebesar 19,254 Dengan nilai signifikan lebih kecil daripada probabilitasnya ($0,000 < 0,05$)

Kata kunci : Lingkungan kerja, Kemampuan sumber daya manusia, Stres kerja, Kinerja karyawan