

## ABSTRAK

Penelitian dilakukan pada PT. Buana Citra Abadi Cabang Surabaya, dari bulan Februari 2016 sampai dengan Mei 2016. Terdapat 3 variabel penelitian, yakni Desentralisasi (X1) dan Sistem Pengukuran Kinerja (X2) serta Kinerja Manajerial (Y). Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial di PT. Buana Citra Abadi Surabaya.

Jenis data dalam penelitian ini bersifat premier, yang berupa penyebaran kuesioner kepada sampel peneliti yang berjumlah 15 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh* yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji f, uji t, dengan bantuan software SPSS Versi 17.0.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh 71,9 % data yang ada menunjukkan bahwa desentralisasi dan sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal itu dibuktikan dengan perolehan nilai R sebesar 0,719 dan nilai regresi  $Y = 0.277 + 0.492 X_1 + 0.510 X_2$ , serta nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel. Dengan demikian hipotesis penelitian diterima adalah terdapat pengaruh antara variabel bebas dengan variable terikat.

Kata Kunci : **Desentralisasi, Sistem Pengukuran Kinerja, Kinerja Manajerial.**