

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi permasalahan yang berkaitan dengan kinerja masinis, pelatihan kerja, dan kepemimpinan. Penelitian ini membahas tentang peran kepemimpinan dalam memediasi pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja masinis pada PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya yang bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja masinis, mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kepemimpinan masinis, dan mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja melalui kepemimpinan masinis.

Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatory. Populasi dalam penelitian ini adalah masinis pada PT. KAI Daop 8 Surabaya yang berjumlah 70 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sensus*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan pendekatan *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Partial Least Squares* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja masinis, pelatihan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepemimpinan masinis, pelatihan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja melalui kepemimpinan masinis.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

This research is motivated by problems related to machinist performance, job training, and leadership. This study discusses the role of leadership in mediating the effect of job training on the performance of machinists at PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya which aims to determine and analyze the effect of job training on the performance of machinists, find out and analyze the effect of job training on machinist leadership, and determine and analyze the effect of job training on performance through machinist leadership.

This research is an explanatory research. The population in this study was a machinist at PT. KAI Daop 8 Surabaya, totaling 70 people. Sampling technique using a census. The sample in this study amounted to 70 people. The method of analysis of this study uses a Structural Equation Modeling (SEM) approach based on Partial Least Squares (PLS).

The results of this study indicate that job training has a significant effect on machinist performance, job training has a significant influence on machinist leadership, job training has a significant influence on performance through machinist leadership.

Keywords: Job Training, Leadership, Performance