

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, tingkat pendidikan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indonesia Multi *Colour* Printing Surabaya. Di sebuah Perusahaan, sumber daya manusia dan lingkungan kerja memiliki peran yang sangat penting demi tercapainya produktivitas kerja yang sudah di tetapkan. Bagi perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur, maka secara tidak langsung karyawan di tuntutan memiliki kualitas dan kapabilitas serta rasa tanggung jawab yang di berikan demi tercapainya tujuan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuantitatif, pengumpulan datanya menggunakan metode kuisisioner dengan jumlah sampel 100 orang responden dari karyawan PT. Indonesia Multi *Colour* Printing. teknik analisis data yang di pakai yaitu regresi linier berganda, hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji-F. di peroleh nilai $f\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $55,151 > 0,195$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. dan hasil pengujian hipotesis menggunakan uji-t lingkungan kerja $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $10,500 > 0,195$ dengan tingkat signifikan $0,00 < 0,05$. tingkat pendidikan $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $3,053 > 0,195$ dengan tingkat signifikan $0,003 < 0,05$. dan kompensasi $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $1,343 > 0,195$ dengan tingkat signifikan lebih besar dari alpha $0,183 > 0,05$. yang artinya lingkungan kerja dan tingkat pendidikan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja pada PT. Indonesia Multi *Colour* Printing, sedangkan kompensasi tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Indonesia Multi *Colour* Printing. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian gaji atau upah secara keseluruhan telah sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan, upah lembur sudah sesuai dengan ketentuan jam lembur yang diberikan oleh perusahaan,

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Tingkat Pendidikan, kompensasi dan Produktivitas kerja

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of the work environment, education level and compensation on the work productivity of employees at PT. Indonesia Multi Color Printing Surabaya. In a company, human resources and the work environment have a very important role in achieving the work productivity that has been set. For companies engaged in manufacturing, employees are indirectly required to have quality and capability as well as a sense of responsibility given to achieve company goals. The research method used in this research is. quantitative, data collection using the questionnaire method with a sample of 100 respondents from employees of PT. Indonesia Multi Color Printing. The data analysis technique used is multiple linear regression, the results of hypothesis testing using the F-test. the value of f-count > t-table is 55,151 > 0.195 with a significant level of 0.000 < 0.05. and the results of hypothesis testing using the work environment t-test t-count > t-table, namely 10.500 > 0.195 with a significant level of 0.00 < 0.05. education level t-count > t-table that is 3.053 > 0.195 with a significant level of 0.003 < 0.05. and compensation t-count > t-table that is 1.343 > 0.195 with a significant level greater than alpha 0.183 > 0.05. which means that the work environment and education level have a partial effect on work productivity at PT. Indonesia Multi Color Printing, while the compensation has no significant effect on the work productivity of PT. Indonesia Multi Color Printing. This shows that the salary or wages as a whole are in accordance with job responsibilities, overtime pay is in accordance with the provisions of overtime hours provided by the company,

Keywords: Work Environment, Education Level, Compensation and Work Productivity