

ABSTRAK

Skripsi ini merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan reward terhadap kinerja karyawan CV. Mitra Usaha Bersama Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, Metode penelitian yang diambil adalah dengan melakukan survei dan pengambilan sampel dengan teknik pengumpulan dan analisis data dari karyawan CV.Mitra Usaha Bersama Surabaya. Dari metode tersebut didapatkan hasil penelitian berdasarkan jenis kelamin, usia,pendidikan dan masa kerja dimana hal ini dapat menjadi indikator kelancaran dari suatu pekerjaan. Penelitian dilakukan dengan melakukan pembagian kuisisioner kepada 50 responden karyawan CV.Mitra Usaha Bersama Surabaya. Alat uji yang di gunakan dalam menghitung hasil penelitian ini di bantu dengan software SPSS 2021. Dimana didapatkan hasil pada Uji Validitas pada gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan reward secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,813 (81,3%). Dan dapat disimpulkan bahwa jika gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan reward di tingkatkan secara bersama-sama maka Kinerja Karyawan akan meningkat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Reward, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to analyze the effect of leadership style, work environment and rewards for employee performance of CV. Mitra Usaha Bersama Surabaya. The Quantitative method were taken for this research through survey and sampling accumulate with analizing and collecting data technique from the employee of CV.Mitra Usaha Bersama Surabaya. Through this method, it ocurred the result based on gender, age, education dan period of work which is can be an indicator for a smoothness of job. This research also taken through questionnaire to 50 respondences from the employee of

CV.Mitra Usaha Bersama Surabaya. This research was supported by Software SPSS 2021 as the examiner tools. The result of this Validity test to the leadership style, work environment and rewards simultaneously affected to employee performance for 0,813 (81,3%). Fom the percentage, we can conclude that when we increase the leadership style , work environment and rewards at the same time, it can increase the employee performance automatically.

Keywords : Leadership Style, Work Environment, Rewards, Employee Performance