

## ABSTRAK

Untuk dapat meningkatkan pelayanannya kepada masyarakat, maka Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gresik harus meningkatkan kinerja pegawainya, karena dengan meningkatnya kinerja pegawai maka akan meningkat pula kinerja organisasi. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan serta pelatihan secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan rumus Slovin didapat sampel sebanyak 100 responden dari populasi sebanyak 134 orang. Metode yang dipergunakan adalah Analisis Regresi Berganda dan dilakukan pengujian Uji Instrumen dan Uji Asumsi Klasik hasilnya lulus kedua uji tersebut. Persamaan regresi berganda  $Y = 0,410 + 0,305 X_1 + 0,438 X_2 + 0,268 X_3$ . Koefisien Determinasi (*Adjusted RSquare*) sebesar 0,817 atau 81,7 % menunjukkan kontribusi (sumbangsih) disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai sebesar 81,7 % dan sisanya  $100\% - 81,7\% = 18,3\%$  merupakan kontribusi (sumbangsih) variabel-variabel lain diluar penelitian ini, sedangkan variable dominan yaitu variable gaya kepemimpinan. Kesimpulan penelitian :1. Disiplin kerja, gaya kepemimpinan serta pelatihan secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. 2. Disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. 3. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 4. Pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*To improve their public service, Regional Financial Management and Asset Management Board of Gresik Regency must improve the performance of their employee. This study is to determine and analyze the effect of work discipline, leadership style and training, simultaneously have an effect on employee performance. This type of research in this study is qualitative descriptive research and using the Slovin formula obtained a sample of 100 respondents from a population of 134 people. The method used is Multiple Regression Analysis and tested for the Instrument Test and Classical Assumption Test and the results pass both tests. Multiple regression equation is  $Y = 0,410 + 0,305 X1 + 0,438 X2 + 0,268 X3$ . The coefficient of determination show 81.7% indicates the contribution of work discipline, leadership style and training to employee performance of 81.7% and the remaining 18.3% is a contribution other variables outside this research, and the dominant variable is the leadership style variable. The result of this study showed :1. Work discipline, leadership style and training, simultaneously have an influence on employee performance. 2. Work discipline partially has an influence on employee performance. 3. Leadership style partially affects employee performance. 4. Training partially affects employee performance.*

**Keywords:** *Work discipline, Leadership Style, Training, Employee Performance*