

ABSTRAK

Lingkungan bisnis ini yang tumbuh dan berkembang dengan sangat dinamis, memerlukan adanya sistem manajemen yang efektif dan efisien artinya dapat dengan mudah berubah atau menyesuaikan diri dan dapat mengakomodasi setiap perubahan baik yang sedang terjadi atau pun yang telah terjadi dengan cepat, tepat, dan terarah serta biaya murah. Fokus manajemen sumber daya manusia dalam proses penyesuaian ini tidak lain adalah meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja, budaya organisasi, dan kompetensi. Penelitian ini dimaksudkan agar (1) mengetahui pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Yapindo Transportama Surabaya, (2) mengetahui pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Yapindo Transportama Surabaya, (3) mengetahui pengaruh kompetensi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Yapindo Transportama Surabaya, dan (4) mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel motivasi kerja, budaya organisasi, kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Yapindo Transportama Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin yang mana telah dihitung yaitu 80 responden. Teknik pengambilan sample menggunakan *purposive sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan maka diperoleh Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) diketahui bahwa nilai t statistik yang dihasilkan dari pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 3,464 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung yang dihasilkan dari pengaruh Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 2,294 dengan nilai signifikansi sebesar 0,025. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil dalam penelitian ini berdasarkan tabel hasil uji t (parsial) dapat diketahui bahwa perhitungan SPSS diperoleh t hitung yang dihasilkan dari pengaruh Kompetensi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 3,445 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari *significant alpha* 5% atau 0,05. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Kompetensi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengujian pengaruh secara simultan menghasilkan nilai F hitung sebesar 25,448 dengan probabilitas sebesar 0,000. Hasil pengujian tersebut menunjukkan probabilitas < *level of significance* ($\alpha=5\%$ atau 0,05). Hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kompetensi (X3) secara simultan atau bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi , Kompetensi, Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This business environment that grows and develops very dynamically, requires an effective and efficient management system, meaning that it can easily change or adapt and can accommodate any changes that are happening or have occurred quickly, precisely, and with direction and at a cost. The focus of human resource management in this adjustment process is none other than improving employee performance through work motivation, organizational culture, and competence. This study is intended to (1) determine the effect of work motivation partially on the performance of employees of PT. Yapindo Transportama Surabaya, (2) to know the effect of organizational culture partially on the performance of employees of PT. Yapindo Transportama Surabaya, (3) to determine the effect of competence partially on the performance of employees of PT. Yapindo Transportama Surabaya, and (4) know the effect simultaneously between the variables of work motivation, organizational culture, competence on the performance of employees of PT. Yapindo Transportama Surabaya. This research is a quantitative research. The sample in this study used the Slovin formula which has been calculated, namely 80 respondents. The sampling technique used purposive sampling. The data analysis in this study used multiple regression analysis. After testing the proposed hypothesis, the results in this study are based on the t test results table (partial), it is known that the statistical t value resulting from the effect of Work Motivation (X1) on Employee Performance (Y) is 3,464 with a significance value of 0.001. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant influence on Work Motivation (X1) on Employee Performance (Y). The results in this study based on the t-test results table (partial), it can be seen that the SPSS calculation obtained t count resulting from the influence of Organizational Culture (X2) on Employee Performance (Y) is 2.294 with a significance value of 0.025. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant influence on Organizational Culture (X2) on Employee Performance (Y). The results in this study based on the t-test results table (partial), it can be seen that the SPSS calculation obtained the t count resulting from the effect of competence (X3) on employee performance (Y) is 3,445 with a significance value of 0.001. The significance value is smaller than the significant alpha 5% or 0.05. This means that there is a significant influence of Competence (X3) on Employee Performance (Y). The simultaneous test of influence produces a calculated F value of 25.448 with a probability of 0.000. The test results show the probability <level of significance ($\alpha = 5\%$ or 0.05). This means that there is a significant influence on Work Motivation (X1), Organizational Culture (X2), and Competence (X3) simultaneously or together on Employee Performance (Y).

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Competence, and Employee Performance.