

ABSTRAK

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian eksplanatori (*explanatory research*), dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, yang didasarkan pada paradigma, kerangka teori, gagasan para ahli, maupun pemahaman peneliti. Penelitian ini mempunyai beberapa tujuan utama yaitu Untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komunikasi terhadap kinerja pegawai Inspektorat Pemerintah Kabupaten Tuban baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini dilakukan dengan obyek penelitian Kantor Inspektorat Pemerintah Kabupaten Tuban dengan Populasi penelitian adalah seluruh pegawai di Kantor Inspektorat Kabupaten Tuban yaitu sebanyak 41 Pegawai. Dari hasil analisis diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh secara simultan dari Budaya Organisasi, motivasi, dan Komunikasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Inspektorat Pemerintah Kabupaten Tuban. Yang dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 71,766 dan F_{tabel} sebesar 2,92. Terdapat pengaruh secara parsial dari Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Inspektorat Pemerintah Kabupaten Tuban, hal ini dibuktikan dengan Nilai t_{hitung} dalam penelitian ini adalah sebesar 4,804 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.002 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,690. Terdapat pengaruh secara parsial dari Motivasi terhadap kinerja pegawai Kantor Inspektorat Pemerintah Kabupaten Tuban, hal ini dibuktikan dengan Nilai t_{hitung} untuk variabel Motivasi (X2) dalam penelitian ini adalah sebesar 7,135 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,690. Terdapat pengaruh secara parsial dari Komunikasi terhadap kinerja pegawai Kantor Inspektorat Pemerintah Kabupaten Tuban, hal ini dibuktikan dengan Nilai t_{hitung} untuk variabel Iklim Organisasi (X3) dalam penelitian ini adalah sebesar 2,388 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.007 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,690. Variabel yang paling dominan mempengaruhi Kinerja pegawai adalah motivasi, hal ini diduga bahwa pekerjaan yang dilakukan dengan senang dan maka akan dapat meningkatkan kinerja

Kata Kunci: Kinerja, Budaya, Motivasi, Komunikasi

ABSTRACT

The type of research used in this research is explanatory research, using a quantitative approach, which is based on paradigms, theoretical frameworks, ideas of experts, and researchers' understanding. This study has several main objectives, namely to analyze and determine the influence of Organizational Culture, Motivation, and Communication on the performance of the Tuban Regency Government Inspectorate employees either simultaneously or partially. This research was carried out with the object of research at the Tuban Regency Government Inspectorate Office with the research population being all employees at the Tuban Regency Inspectorate Office, namely 41 employees. From the results of the analysis, it is found that there is a simultaneous influence of Organizational Culture, motivation, and Communication on employee performance at the Tuban Regency Government Inspectorate Office. As evidenced by the value of F_{count} of 71.766 and F_{table} of 2.92. There is a partial influence of Organizational Culture on the performance of the Tuban Regency Government Inspectorate Office employees, this is evidenced by the t_{count} value in this study is 4.804 with a significance level of 0.002 which is greater than t_{table} of 1.690. There is a partial effect of motivation on the performance of the Tuban Regency Government Inspectorate Office employees, this is evidenced by the t_{count} value for the Motivation variable (X_2) in this study of 7.135 with a significance level of 0.000 which is greater than t_{table} of 1.690. There is a partial effect of communication on the performance of the Tuban Regency Government Inspectorate Office employees, this is evidenced by the t_{count} value for the Organizational Climate variable (X_3) in this study amounted to 2,388 with a significance level of 0.007 greater than t_{table} of 1.690. The most dominant variable affecting employee performance is motivation, it is suspected that the work is done with pleasure and it will be able to improve performance. Keywords: Performance, Culture, Motivation, Communication.

Keywords: Performance, Culture, Motivation, Communication