

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung variabel Motivasi, Kompensasi, terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening di PT Pakindo Jaya Perkasa . Perusahaan harus mampu meningkatkan dan memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya supaya tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien pada saat ini salah satunya dipengaruhi oleh tiga variabel tersebut dalam melakukan kinerja terhadap karyawan. Penelitian ini mengambil lokasi di perusahaan PT Pakindo Jaya Perkasa di Sidoarjo dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 70 responden atau karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan Hipotesis (1) Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Hipotesis (2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Hipotesis (3) Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Hipotesis (4) Kompensasi berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan, Hipotesis (5) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Hipotesis (6) Motivasi berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, dan Hipotesis (7) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di PT. Pakindo Jaya Perkasa Sidoarjo

**Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine and analyze the direct influence of variables in Leadership Style, Work Environment and Motivation on Employee Performance. The company must be able to increase and utilize its resources so that the objectives can be achieved effectively and efficiently at this time, one of which is influenced by these four variables in performing employee performance. This study took place in the company PT Tugu Pratama Surabaya Branch by using primary data obtained by distributing questionnaires to 60 respondents or employees using saturated sampling techniques. The analytical method used is Multiple Linear Regression analysis to determine the effect of independent variables on the dependent variable. Based on the results of research that has been done Hypothesis (1) Leadership Style has a partial and significant effect on Employee Performance, Hypothesis (2) Work Environment has a partially and not significant effect on Employee Performance, Hypothesis (3) Motivation has a partial and significant effect on Employee Performance and Hypothesis (4) Leadership Style, Work Environment and Motivation on Employee Performance simultaneously and significantly influence PT Tugu Asuransi Tugu Pratama Surabaya.*

**Keywords: Leadership Style, Work Environment, Motivation, Employee performance.**