

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi di Outclass. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sensus atau *sampling total*. Populasi pada penelitian ini merupakan seluruh karyawan Outclass dengan sampel yang berjumlah 42 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis dengan bantuan aplikasi SPSS Versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi di Outclass, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi di Outclass, (3) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen organisasi di Outclass.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of compensation and work environment on organization commitment in Outclass. This research is a type of quantitative research. The sampling method used census technique or total sampling. The population in this study were all Outclass employees with sample of 42 people. Data collection techniques using questionnaires and interviews. The data analysis technique used instrument test, classical assumption test and hypothesis testing with application SPSS Version 25. The results of this study indicate that (1) compensation does not have a positive and significant effect on organization commitment in Outclass, (2) work environment has a positive and significant effect on organization commitment in Outclass, (3) compensation and work environment simultaneously have a positive and significant effect on organization commitment in Outclass.

Keywords : Compensation, work Environment, Organization Commitment.