

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan menggunakan beberapa variabel yaitu Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja yang berada pada PT. Aulia Cahaya Gemilang Surabaya, sehingga penelitian ini dapat digunakan menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen perusahaan agar dapat melakukan pengembangan Sumber Daya Manusia. Terdapat 57 responden dan menggunakan metode uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis memiliki hasil yang dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh baik secara simultan maupun secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dan memberikan hasil bahwa Gaya Kepemimpinan merupakan variabel paling dominan yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Aulia Cahaya Gemilang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to improve employee performance using several variables, namely Leadership Style, Communication, and Work Environment at PT. Aulia Cahaya Gemilang Surabaya, so that this research can be used as material for consideration for the company's management in order to develop Human Resources. There are 57 respondents and using the instrument test method, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing have results that can be concluded that Leadership Style, Communication and Work Environment have a effect either simultaneously or partially on Employee Performance and gives the result that Style Leadership is the most dominant variable that has a effect on employee performance at PT. Aulia Brilliant Light.

Keywords : Leadership Style, Communication, Work Environment, Employee Performance