

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh pemberian kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Staf Logistik Mako Pasmars 2 Gedangan Sidoarjo. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sensus. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Staf Logistik Mako Pasmars 2 Gedangan Sidoarjo berjumlah 30 pegawai. Terkait analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian ini didapatkan bahwa pengaruh pemberian kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan untuk kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai di Staf Logistik Mako Pasmars 2 Gedangan. Dalam penelitian ini juga dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai di Staf Logistik Mako Pasmars 2 Gedangan.

Kata kunci: pemberian kompensasi, kinerja pegawai, kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to empirically prove the effect of job satisfaction on employee performance at the Logistics Staff of Mako Pasmars 2 Gedangan Sidoarjo. Data was collected by distributing questionnaires. The sampling method used is the census method. The sample in this study were all employees of the Logistics Staff of Mako Pasmars 2 Gedangan Sidoarjo totaling 30 employees. Regarding data analysis using simple linear regression analysis with the IBM SPSS version 25 program. The results of this study found that the effect of compensation had no significant effect on employee performance while job satisfaction had a significant effect on employee performance at the Logistics Staff of Mako Pasmars 2 Gedangan. In this study it can also be concluded that the provision of compensation and job satisfaction simultaneously affect the performance of employees at the Logistics Staff of Mako Pasmars 2 Gedangan.

Keywords: employee performance, job satisfaction .