

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh Insentif, Kepuasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RSISIBnui Sina Kabupaten Gresik. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Insentif, Kepuasan, dan Disiplin Kerja. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Jenis penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan cara memberikan kuesioner untuk mendapatkan pengaruh Insentif, Kepuasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan dokumentasi sebagai data pelengkap. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan RSISIBnui Sina Kabupaten Gresik yang berjumlah 77 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode Analisis Linear Berganda, dengan pengujian hipotesis Uji Statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Keselamatan dan Insentif, Kepuasan, Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan RSISIBnui Sina Kabupaten Gresik, Insentif, Kepuasan, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja Karyawan RSISIBnui Sina Kabupaten Gresik.

Kata Kunci: Insentif, Kepuasan, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of Incentives, Satisfaction, and Work Discipline on Employee Performance at Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency. The independent variables in this study were Incentives, Satisfaction, and Work Discipline. While the dependent variable in this study is Employee Performance.

The type of research used in this research is quantitative research. Data collection techniques by giving questionnaires to obtain the effect of Incentives, Satisfaction, and Work Discipline on Employee Performance, and documentation as complementary data. The sample in this study were employees of RSIS Ibnu Sina, Gresik Regency, amounting to 77 people. The sampling technique in this study used the Simple Random Sampling technique. The data analysis technique used is the Multiple Linear Analysis method, with statistical test hypothesis testing.

The results of this study indicate that Safety and Incentives, Satisfaction, Work Discipline have a significant effect on Employee Performance at Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency, Incentives, Satisfaction, and Work Discipline have a significant effect simultaneously (simultaneously) on Employee Performance at Ibnu Sina Hospital, Gresik Regency.

Keywords: Incentives, Satisfaction, Work Discipline, Against Employee Performance